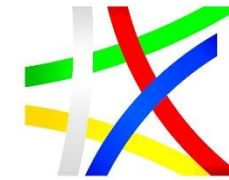




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

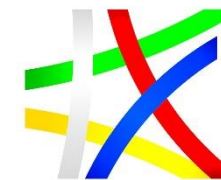
ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Прилагане на Кодекса на труда и ПМС 189/2016 г. при управлението и изпълнението на проекти по процедури BG05M2OP001-1.001 „Изграждане и развитие на центрове за върхови постижения“ и BG05M2OP001-1.002 „Изграждане и развитие на центрове за компетентност“, финансирани от ОП НОИР

София, 14 септември 2018 г.



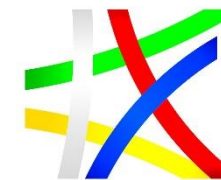
Структура

1. Регулаторна рамка

- ✓ Кодекс на труда
- ✓ Постановление № 189 на МС от 28 юли 2016 г. за определяне на национални правила за допустимост на разходите по програмите, съфинансирани от ЕСИФ, за програмен период 2014-2020 г., посл. изм. ДВ. бр. 70 от 24 август 2018 г.
- ✓ Условия за кандидатстване по процедури BG05M2OP001-1.001 (<http://sf.mon.bg/?go=news&p=detail&newsId=409>) и BG05M2OP001-1.002 (<http://sf.mon.bg/?go=news&p=detail&newsId=410>)
- ✓ Ръководство за изпълнение на административни договори по ос 1 на ОП НОИР (<http://sf.mon.bg/?go=page&pageId=139>)

2. Възможности за възлагане на труд по процедури BG05M2OP001-1.001 и BG05M2OP001-1.002:

- ✓ Научни екипи /екипи за изпълнение
- ✓ Екипи за организация и управление



Кодекс на труда

Основен трудов договор:

- ✓ Чл. 67 – определя времетраенето на ТД (основен) – за неопределено време или срочен
- ✓ Чл. 68 – срочен трудов договор

Допълнителен труд по трудов договор:

- ✓ Чл. 110 Допълнителен труд при същия работодател - Работникът или служителят може да сключи трудов договор с работодателя, при когото работи, за извършване на работа, която не е в кръга на неговите трудови задължения, извън установеното за него работно време.
- ✓ Чл. 111 Допълнителен труд при друг работодател – Работникът или служителят може да сключва трудови договори и с други работодатели за извършване на работа извън установеното за него работно време по основното трудово правоотношение (външно съвместителство), освен ако не е уговорено друго в индивидуалния му трудов договор по основното му трудово правоотношение

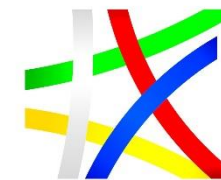
Трудов договор за работа през определени дни от месеца:

- ✓ Чл. 114 Трудов договор може да се сключва и за работа през определени дни от месеца, като това време се признава за трудов стаж.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

ПМС 189/2016 г.

Чл. 10. (2) Когато безвъзмездна финансова помощ и възстановима помощ се предоставят под формата по чл. 55, ал. 1, т. 1 ЗУСЕСИФ, **дейностите по изпълнение и/или управление се възлагат, както следва:**

1. с **длъжностната характеристика** на служителя, нает от бенефициента по трудово или служебно правоотношение;
2. дейности, изпълнявани **извън установеното работно време и длъжностна характеристика на служителя**, се възлагат при следните условия:
 - а) (изм. - ДВ, бр. 30 от 2017 г., в сила от 11.04.2017 г.) със заповед на органа по назначаване, съответно на работодателя, на служителя по служебно правоотношение, съответно трудово правоотношение, в държавната администрация, с негово съгласие и срещу възнаграждение са възложени допълнителни задължения във връзка с управлението и/или изпълнението на проект, или
 - б) със служителя по трудово правоотношение е сключен трудов договор по реда на чл. 110 от Кодекса на труда във връзка с управлението и/или изпълнението на проект;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Условия за кандидатстване

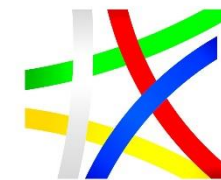
- Персоналът на ЦВП/ЦК следва да е назначен на **основен трудов договор при минимум 4-часов работен ден** или на **допълнителен (втори) трудов договор**. Персонал, назначен на допълнителен трудов договор, не може да сключва други допълнителни договори при същия или при друг работодател (стр. 47-48 ЦВП, стр. 45 ЦК);
- Допустими са разходите за възнаграждения за персонал, който е нает или ще бъде нает на **трудова правоотношение**

Персонал на ЦВП/ЦК - с научна и техническа експертиза, включително докторанти, млади учени, водещи изследователи и висококвалифицирани специалисти, необходими за провеждане на изследвания на високо ниво, инженери, лаборанти, техници и друг персонал за поддръжка, необходим за изпълнение на дейностите по проекта;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Условия за кандидатстване - индикатори

Индикатори за изпълнение, които следва да бъдат постигнати по двете процедури до 2023 г.:

- а) **70/180 нови изследователи** в подпомогнатите субекти (ЦК/ЦВП);
- б) **100/250 изследователи, работещи** в подобрени инфраструктурни обекти за научни изследвания;

Индикаторът по буква „а“ се изчислява по следния начин: брутните **нови работни места** (които не са съществували преди това), създадени пряко за изпълнение на научноизследователски дейности, в еквивалент на пълно работно време.

Работното място следва да:

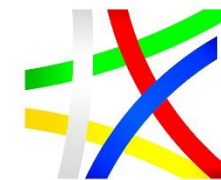
- ✓ е създадено в резултат от дейностите по изпълнение на проекта или от приключване на изпълнението на проекта,
- ✓ е заето (незаетите работни места не се вземат предвид),
- ✓ води увеличаване на общия брой на работните места за извършване на научноизследователска дейност в организацията.

Персоналът с помощни функции за осъществяване на научноизследователска дейност (т.е. работни места, които не са пряко ангажирани с научноизследователски дейности) не се взема предвид.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Условия за кандидатстване – индикатори 2/2

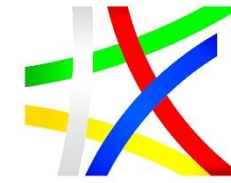
Индикаторът „нови изследователи“ не изисква непременно създаването на нови щатни бройки - възможно е щатна бройка за персонал с помощни функции да бъде трансформирана в щатна бройка за изследовател (доктор, доцент, професор, докторант) и тя да бъде зачетена като изпълнение на индикатора.

Работните места, създадени във връзка с различни проекти (включително проекти извън настоящата процедура) могат да бъдат добавени, като посоченото не се счита за дублиране при отчитането им.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“

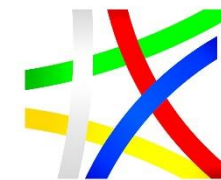


ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

100/250 изследователи, работещи в подобрени инфраструктурни обекти за научни изследвания

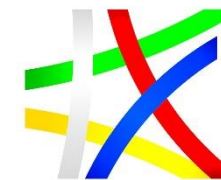
Индикаторът по буква „б“ се изчислява по следния начин:

- ✓ вземат се предвид съществуващите работни места в инфраструктури за научни изследвания, които:
 - (i) директно изпълняват научноизследователски дейности и
 - (ii) са пряко повлияни от проекта.
- ✓ Работните места следва да бъдат заети (незаетите работни места не се отчитат).
- ✓ Персоналът с помощни функции за осъществяване на научноизследователска дейност (т.е. работни места, които не са пряко ангажирани с научноизследователски дейности) не се взема предвид.



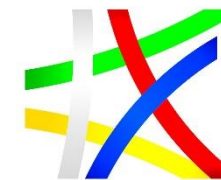
Ръководство за изпълнение на административни договори по ос 1 на ОП НОИР – наемане на екип за управление, стр. 11 - 12

1. Сключване на **основен трудов договор** за пълно работно време (8 часа на ден) или за непълно работно време (продължителността и разпределението на работното време се определят от страните по трудовото правоотношение).
2. Сключване на **допълнително споразумение към основен трудов договор**, с което се възлагат функции по управлението на проекта в рамките на установеното работно време. В този случай се извършва **пропорционално отчитане на възнаграждението по основния договор** – работата се извършва в установеното работно време, а възнаграждението за реално отработените часове по проекта се изплаща от бюджета на проекта.



Ръководство за изпълнение на административни договори по ос 1 на ОП НОИР – наемане на екип за управление, стр. 11 - 12

3. Сключване на **договор за допълнителен труд при същия работодател**, с който се възлагат функции по управлението на проекта **извън установеното работно време** по основния трудов договор. Максималната допустима заетост извън установеното работно време се определя от ограниченията за полагане на допълнителен труд, посочени в Кодекса на труда и при спазване на задължителната междудневна и седмична почивка.
4. Сключване на **договор за допълнителен труд при друг работодател**, с който се възлагат функции по управление на проекта **извън установеното работно време** по основния трудов договор. Максималната допустима заетост извън установеното работно време се определя от ограниченията за полагане на допълнителен труд, посочени в Кодекса на труда и при спазване на задължителната междудневна и седмична почивка. В този случай следва да се имат предвид разпоредбите на чл. 113 от Кодекса на труда.



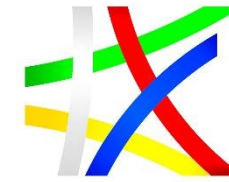
Ръководство за изпълнение на административни договори по ос 1 на ОП НОИР – научен екип (екип за изпълнение), стр. 13 - 14

1. Бенефициентът определя за изпълнител **свой служител, нает по трудово правоотношение**. Ако възложената работа е в изпълнение на заеманата длъжност, участието в изпълнението на проекта се извършва в установеното работно време, а възнагражденията за реално отработените часове по проекта се изплащат от бюджета на проекта.
2. Бенефициентът определя за изпълнител лице, което е било обект на оценка в качеството на експерт при одобряването на проекта (неговата автобиография е приложена към проектното предложение и е била оценена). Одобреният експерт се наема на трудово правоотношение при спазване на трудовото законодателство. При необходимост бенефициентът може да извърши подбор и да сключи трудов договор и с друго лице при спазване на приложимото трудово законодателство.
3. Външен експерт по реда на ЗОП/ЗУСЕСИФ.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Разписаните часови ставки в Условието за кандидастване и Стандартната таблица за допустимия размер на почасово възнаграждение на лицата представляват **максимална граница**, която не е задължително да бъде достигната при възлагане на работата по проекта.

Размерът на трудовото възнаграждение следва да определи като се спазват съответните разпоредби на приложимото национално законодателство, КТ и актове за прилагането му, включително в съответствие с колективния трудов договор и с вътрешните правила за работната заплата на бенефициента.

Средствата от ЕСИФ следва да се разходват в съответствие с **принципа на добро финансово управление**, и по-специално в съответствие с принципите на икономичност, ефикасност и ефективност. В случаите, когато се предвижда изплащане на по-високи часови ставки, това следва да бъде добре обосновано.



Възможности за възлагане на работа на екипите

1. Първи (основен) трудов договор (чл. 67, 68, 114 от КТ) - работа само по проекта; размер на ставките - съгласно утвърдения бюджет на проекта и във връзка с т. 14.2 от Условието за кандидатстване, обосновка за размера на възнаграждението.
2. Допълнителен труд (втори трудов договор) - по чл. 110 или чл. 111 от КТ - работа само по проекта, размер на ставките - съгласно утвърдения бюджет на проекта и във връзка с т. 14.2 от Условието за кандидатстване.

Максималната продължителност на работното време по трудов договор за допълнителен труд заедно с продължителността на работното време по основното трудово правоотношение при подневно изчисляване не може да бъде повече от 48 часа седмично.

3. В рамките на съществуващ ТД чрез вписване в ДХ на изпълнение на функции по проекта - с длъжностна характеристика бъдат вменени към основните дейности на назначен вече служител и такива във връзка с управлението на проекта в рамките на установеното работно време (може да стане и чрез сключване на допълнително споразумение към основен трудов договор по чл. 119 от КТ, с което се възлагат функции по управлението на проекта, като това задължително следва да бъде отразено и в длъжностната характеристика). В този случай се извършва пропорционално отчитане на възнаграждението по основния договор – работата се извършва в установеното работно време, а възнаграждението за реално отработените часове по проекта се изплаща от бюджета на проекта.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД
ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ”



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Механизъм за определяне на допустимия размер на възнагражденията при пропорционално отчитане:

- отчитат се реално отработените часове за работа по проекта;
- изчислява се коефициент за работа по проекта като отработените часове по проекта се разделят на общо отработените часове за съответния месец;
- изчисленият коефициент за работа по проекта се умножава по размера на основната работна заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер за съответния месец и получената сума се изплаща от бюджета на договора за БФП. За допълнителни възнаграждения с постоянен характер се считат възнагражденията по чл. 11 и 12 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (възнагражденията за образователна и научна степен и за придобит трудов стаж и професионален опит).

С допълнителното споразумение може да се увеличи размерът на основната работна заплата предвид вменяването на нови функции на служителите и повишаване на тежестта и отговорността на полагания от тях труд – за периода на изпълнението проекта.