



Система за определяне на резултатите

за провеждане на процедура по подбор за длъжността „главен сътрудник по управление на проекти и програми“ – 2 щатни бройки,
дирекция „Подбор на проекти и договаряне“

Начин на провеждане на процедурата по подбор: чрез тест и интервю.

1. Тест

Комисията одобри изготвянето на три варианта за познания в професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Всеки вариант на тест включва 10 затворени въпроси.

1. Времето за решаване на теста е 20 минути.
2. Всеки верен отговор носи 1 точка.
3. Максималният резултат от теста е 10 точки.
4. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста, е 5 точки, еквивалент на 5 верни отговора.
5. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се зачертава със знак „X“. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор.
6. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.

2. Интервю

Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получи лично в 13,00 часа на 25.04.2024 г. в сградата на изпълнителната агенция на бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от теста.

3. Класиране

1. Минималния резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00 точки.
2. Въз основа на отговорите на кандидата всеки член на конкурсната комисия вписва своята преценка във Формуляр за преценка на кандидати от интервю.
3. Общият резултат, вписан във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала.
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.
5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.
6. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.