



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция „Програма за образование“

Система за определяне на резултатите

за длъжността „младши експерт“ – 1 щатна бройка,
в дирекция „Програмиране, наблюдение и оценка“,
Изпълнителна агенция „Програма за образование“

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю.

В съответствие с разпоредбата на чл. 34, ал. 5 и ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия реши:

1. Тест

Комисията одобри изготвянето на три варианта за познания в професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Всеки вариант на тест включва 20 затворени въпроси.

1. Времето за решаване на теста е 60 минути.
2. Всеки верен отговор носи 0,20 точки.
3. Максималният резултат от теста е 4,00 точки.
4. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста, е 2,4 точки, еквивалент на 12 верни отговора.
5. За отбелязване на верния отговор да бъде използвана синя химикалка, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг.
6. Кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно. Липсата на отговор не носи точка.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получава лично в **13:30 часа на 09.10.2025 г.** в сградата на изпълнителната агенция на бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от теста в сградата на агенцията.

2. Интервю

Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

1. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е 4,00 точки.
2. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по петстепенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.
3. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

3. Класиране

На основание чл. 42, ал. 1 от НПКПМДС, комисията реши:

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.