



**ПОКАЗАТЕЛИ, ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ
НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА С ПРЕДМЕТ
„ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТТА НА ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ НА СЛУЖИТЕЛИ ОТ
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „СТРУКТУРНИ ФОНДОВЕ И МЕЖДУНАРОДНИ
ОБРАЗОВАТЕЛНИ ПРОГРАМИ”**

На първо място се класира **икономически най-изгодното предложение** (предложението, получило най-висока комплексна оценка КО) въз основа на следните критерии и съответната им тежест:

Показател П₁ „Цена” – тежест 40 %, максимален брой точки 40.

Офертата с най-ниска цена за 1 (един) участник получава максималната възможна стойност – 40 точки.

Точките на останалите оферти се определят по формулата:

$$П_1 (\text{оферта } n) = \frac{\text{Най-ниска цена}}{\text{Цена (оферта } n)} \times 40$$

Показател П₂ „Предлаган подход за изпълнение на техническото задание” – тежест 30 %

По посочения показател ще се оценява качеството на техническата оферта по отношение на:

- предложен подход за провеждане на обучението (формиране на групи, начин на представяне на информацията, начин на проверка на знанията и т.н.);
- предложени възможности за съвместяване на обучителния курс с постоянната заетост на служителите;

Точките по този показател за всяка оферта ще се присъждат, както следва:

П₂ „Предлаган подход за изпълнение на техническото задание”	Точки
1) Предложеният подход за обучение: <ul style="list-style-type: none">- позволява гъвкавост при формирането на групи за обучение;- осигурява изчерпателно представяне на учебното съдържание;- създава предпоставки за задълбочено запознаване с учебния материал и проверка на знанията на обучаемите;- позволява включването в обучението на нови лица – служители на Възложителя, при възникване на такава необходимост.	1 - 5 1 - 5 1 - 5 1 - 5
2) Офертата създава ефективни условия за съвместяване на постоянната заетост на служителите с обучителните курсове	1 - 10
Максимално възможни точки по показател П₂ „Предлаган подход за изпълнение на техническото задание”	30 точки

Всяка оферта се оценява и получава от 1 до 5 точки по всеки от посочените четири критерия в раздел 1.

Всяка оферта се оценява и получава от 1 до 10 точки по посочения критерий в раздел 2.



Показател П₃ „План-график на обученията, учебна програма и човешки ресурси” – тежест 20 %, максимален брой точки 20.

По посочения показател ще се оценява качеството на техническата оферта по отношение на реалистично планиране на графика на обученията, пълнота на предложената учебна програма и наличието на необходимите човешки ресурси от страна на кандидата.

Точките по този показател за всяка оферта ще се присъждат, както следва:

П₃ „План-график на обученията, учебна програма и човешки ресурси”	Точки
- Предложеният от кандидата план-график на обученията и на учебната програма е реалистичен и изпълним;	1 – 5
- Предложената учебна програма обхваща в най-висока степен темите от техническото задание;	1 – 5
- Кандидатът разполага с необходимите човешки ресурси (квалифицирани преподаватели и технически лица) за провеждане на предвидените обучения с оглед на предложената учебна програма;	1 – 5
- Кандидатът разполага с необходимия капацитет за обучението на основните и допълнителните групи без това да се отразява на съдържанието и обема на учебната програма.	1 – 5
Максимално възможни точки по показател П₃ „План-график на обученията, учебна програма и човешки ресурси”	20 точки

Показател П₄ „Възможност за ефективно обучение на максимален брой служители за срок от три месеца” – тежест 10 %, максимален брой точки 10.

По посочения показател ще се оценява качеството на техническата оферта по отношение на създаването на предпоставки за ефективно обучение на средно най-голям брой служители за срок от три месеца след подписването на договора.

Офертата, която създава предпоставки за обучаване на средно най-голям брой служители за срок от три месеца, получава максималната възможна стойност – 10 точки.

Точките на останалите оферти се определят по формулата:

$$П_4 (\text{оферта } n) = \frac{\text{Среден брой служители, обучени за 3 месеца (оферта } n)}{\text{Среден брой служители, обучени за 3 месеца (най-добра оферта)}} \times 10$$

Комплексната оценка КО се получава като сума от показателите П₁, П₂, П₃ и П₄

$$КО = П_1 + П_2 + П_3 + П_4$$

На първо място се класира участникът, получил най-висока комплексна оценка КО.

При равенство в стойността на комплексната оценка КО, на първо място се класира участникът с по-висок показател П₁.