

Списък

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността **главен сътрудник по УЕПП**
– **1 щатна бройка** в дирекция „Програмиране, наблюдение и оценка“,
Изпълнителна агенция „Програма за образование“

Комисията, назначена със Заповед № РД14-10/21.12.2021 г. на изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Програма за образование“, реши:

I. Допуска до подбор следните кандидати¹– за главен сътрудник по УЕПП:

1. АИС, с входящ № 94-309/13.12.2021 г.;
2. МВП, с входящ № 94-313/14.12.2021 г.;
3. ЦГП, с входящ № 94-314/14.12.2021 г.;
4. ВММ, с входящ № 94-316/15.12.2021 г.;
5. ТКК, с входящ № 94-318/15.12.2021 г.;
6. ВПБ, с входящ № 94-319/15.12.2021 г.;
7. ЮВС, с входящ № 94-320/16.12.2021 г.;
8. РСБ, с входящ № 94-321/16.12.2021 г.;
9. ГГМ, с входящ № 94-323/17.12.2021 г.

Събеседването с допуснатите кандидати за длъжностите главен сътрудник по УЕПП ще се проведе в дистанционен формат (онлайн), както следва: от номер 1 до номер 5 включително, на 10.01.2022 г. в часовия диапазон от 09:30 до 12:30 ч., за кандидатите от номер 6 до номер 9 включително, на 11.01.2022 г. в часовия диапазон от 09:30 до 12:00 ч.

Информация за платформата и допълнителни указания за достъп всеки кандидат ще получи на електронната си поща не по-късно от 24 часа преди насроченото интервю.

С включването си в онлайн срещата се приема, че кандидатът се съгласява с условието интервюто да бъде проведено с включена камера от негова страна.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за конкурса:

- Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- Проект на Програма „Образование“ 2021-2027 г.;
- Регламент (ЕС) № 1304/2013 на Европейския парламент и на съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския социален фонд и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1081/2006 на Съвета;
- Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17

¹ С цел защита на личните данни, списъкът включва инициалите на кандидатите и входящия номер, който са получили при подаването на документите.

декември 2013 г. за определяне на общоприложими разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд, Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейския фонд за морско дело и рибарство и за определяне на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд и Европейския фонд за морско дело и рибарство и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1083/2006 на Съвета, наричан по-нататък „Регламент (ЕС) № 1303/2013“ и Регламент за общоприложимите разпоредби;

- Регламент (ЕС) № 1301/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за регионално развитие и специални разпоредби по отношение на целта „Инвестиции за растеж и работни места“ и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1080/2006 ;

- Споразумение за партньорство на Република България за периода 2014-2020 г.;

- Закон за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове;

- ПМС № 79 от 10 април 2014 г. за създаване на комитети за наблюдение на Споразумението за партньорство на Република България и на програмите, съфинансирани от ЕСИФ, за програмен период 2014 - 2020 г.;

- ПМС №162/05.07.2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите на ЕСИФ за периода 2014-2020;

- ПМС № 189/28.06.2016 г. за определяне на национални правила за допустимост на разходите по програмите, съфинансирани от европейските структурни и инвестиционни фондове, за програмен период 2014 - 2020 г.

II. Критерии за преценка на кандидатите

По време на интервюто членовете на комисията за подбор задават въпроси, чрез които се формира преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на дейността в следните сфери на компетентност:

1. Компетентност, свързана с познаване и ползване на нормативните актове;
2. Компетентност, свързана с управление/наблюдение/отчитане на проекти;
3. Компетентност, свързана с длъжността, за която се кандидатства;
4. Комуникативна компетентност;
5. Професионална компетентност;
6. Дигитална компетентност;
7. Други по преценка на комисията.

Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва: от 5 - напълно отговаря на изискванията на длъжността по низходящ ред до 1- не отговаря на изискванията на длъжността.

III. Не се допускат до конкурс следните кандидати:

1. ВАС, с входящ № 94-304/03.12.2021 г., със следните мотиви: Представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за минимален професионален опит - 4 години професионален опит в областта на процесите, свързани с подготовка на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и/или програмиране на ниво програма за социално икономическо развитие и/или планиране на стратегически документи за изпълнение на национални политики и/или опит в подготовката и/или изпълнението на програми и проекти.
2. ПВЙ, с входящ № 94-305/07.12.2021 г., със следните мотиви: Представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за минимален професионален опит - 4 години професионален опит в областта на процесите, свързани с подготовка на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и/или програмиране на ниво програма за социално икономическо развитие и/или планиране на стратегически документи за изпълнение на национални политики и/или опит в подготовката и/или изпълнението на програми и проекти.
3. МСК, с входящ № 94-312/14.12.2021 г., със следните мотиви: Представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за минимален професионален опит - 4 години професионален опит в областта на процесите, свързани с подготовка на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и/или програмиране на ниво програма за социално икономическо развитие и/или планиране на стратегически документи за изпълнение на национални политики и/или опит в подготовката и/или изпълнението на програми и проекти.
4. СЛВ, с входящ № 94-2322/17.12.2021 г., със следните мотиви: Представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията за минимален професионален опит - 4 години професионален опит в областта на процесите, свързани с подготовка на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ и/или програмиране на ниво програма за социално икономическо развитие и/или планиране на стратегически документи за изпълнение на национални политики и/или опит в подготовката и/или изпълнението на програми и проекти.
5. ТСК, с входящ № 94-324/24.12.2021 г., със следните мотиви: Не са предоставени копия от документи, съдържащи нормативно установените задължителни реквизити², удостоверяващи придобитата образователно-квалификационна степен / допълнителна квалификация / правоспособност.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

² Наредба за държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от висшите училища