

Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността „началник на отдел“, отдел „Техническа верификация“, главна дирекция „Верификация“

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю

Вариантите на тест включват 30 затворени въпроси. Всеки въпрос има само един верен отговор, който носи 0,2 точки. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е 4,2 /четири и две/ точки, еквивалент на даден верен отговор на 21 /двадесет и един/ от въпросите. Максималният възможен брой точки от теста е 6 /шест/ точки. Липсата на отговор не носи точка.

Информация за резултатите от проведения тест кандидатите ще получат лично в 15,00 часа на 01.10.2021 г. в сградата на изпълнителната агенция на бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от теста, т.е. след 15,00 часа в сградата на агенцията.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ (включително и уменията за комуникация на английски език), уменията за аргументиране и убеждаване, поради което и на основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е „4,00“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по петстепенна скала съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00“, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.