

Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността „главен експерт“,
дирекция „Подбор на проекти и договаряне“

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю.

Вариантите на тест включват 30 затворени въпроси, с един възможен верен отговор. Всеки въпрос има само един верен отговор, който носи 0,2 точки. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 5 /пет/ точки, еквивалент на даден верен отговор на 25 /двадесет и пет/ от въпросите. Максимален възможен брой точки от теста - 6 /шест/ точки. Липсата на отговор не носи точка.

Информация за резултатите от проведения тест кандидатите ще получат чрез посочената от тях електронна поща. Интервюто с кандидатите, постигнали резултат над минималния, ще се проведе на 22.07.2020 г. от 10,00 ч. в зала „Брюксел“, в сградата на изпълнителната агенция на бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалния им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, поради което и на основание чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл резултатите от теста ще се умножат с коефициент 3, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е „4,00“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средно аритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по пет-степенна скала съгласно Приложение № 4а към чл. 32, ал. 3 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00“, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 5, определени от комисията.