



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

1. ОБЩО ОПИСАНИЕ	
Приоритетна ос № и наименование	2. ОБРАЗОВАНИЕ И УЧЕНЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ
Инвестиционен приоритет № и наименование	<p>ИП 10ii- Подобряване на качеството и ефикасността и достъпа до висшето и равностойното на него образование с цел увеличаване на участието и подобряване на равнищата на образование, особено за групите в неравностойно положение;</p> <p>ИП 10iii - Подобряване на равния достъп до учене през целия живот за всички възрастови групи чрез формални, неформални и самостоятелни начини, усъвършенстване на знанията, уменията и квалификацията на работната сила, и насърчаване на гъвкави начини за учене, включително чрез напътствия за кариерно развитие и валидиране на придобитата квалификация.</p>
Специфична цел № и наименование	<p>ИП 10ii, Специфична цел 2. Въвеждане на системи за управление и финансиране на висшите училища, съобразно постигнатите резултати;</p> <p>ИП 10ii, Специфична цел 3. Увеличаване на броя на завършилите висше образование между 30-34 години;</p> <p>ИП 10ii, Специфична цел 4. Повишаване на квалификацията на научноизследователския състав и участие на млади докторанти в научни изследвания;</p> <p>ИП 10iii, Специфична цел 1. Развитие на капацитета и повишаване на квалификацията на заетите в областта на образованието;</p> <p>ИП 10iii, Специфична цел 2. Повишаване на участието в продължаващо обучение и надграждане на знания, умения и компетентности на обхванатите от дейности по ОП</p>
Наименование	Модернизация на висшите училища
Кратко описание и аргументация за изпълнение	<p>Съгласно доклада за България за 2019 г. в рамките на Европейския семестър, висшето образование в страната все още не е достатъчно съобразено с нуждите на пазара на труда. Броят на студентите във висшето образование намалява със 17% между 2012 и 2017 г. в резултат на демографските фактори, но и поради предпочитанията на студентите да учат в чужбина. Това се дължи на възприемането, че качеството на преподаване в страната е ниско, което се потвърждава и от наблюдавания нисък брой чуждестранни студенти. В доклада е констатирано, че постиженията на висшето образование се подобряват, но все още са под средното за ЕС. Приемът на студенти в области, свързани с информационните и комуникационните технологии, се увеличава, но като цяло привлекателността на науката, технологиите, инженерните и математическите науки не се е увеличила значително, а процентът на завършилите по тези професионални направления</p>



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

си остава нисък (19,7% през 2016 г.)¹. Друг важен проблем, свързан с качеството на висшето образование, е идентифицираният от работодателите недостиг на знания и умения сред завършващите студенти (CEDEFOP, 2018). В същото време липсата на адекватно квалифициран персонал продължава да бъде ключова пречка за повече инвестиции във фирмите. Ниското качество на системите за образование и обучение и ограниченото предлагане на програми, които съответстват на пазарните нужди, се отразяват и върху инвестиционните решения в бизнеса. По отношение на образователната система Европейската комисия препоръчва² на България да предприеме действия за подобряване пригодността за заетост чрез засилване на уменията, включително на цифровите умения.

Настоящата операция е в съответствие с приоритетите в областта на висшето образование, заложили в националните стратегически документи, и допринася за постигане на техни основни цели, сред които:

- Съществено повишаване на качеството на висшето образование и на съвместимостта му с европейските системи за висше образование с цел заемане на достойно място в Европейското пространство за висше образование; Изграждане на устойчива и ефективна връзка между висшите училища (ВУ) и пазара на труда и постигане на динамично съответствие между търсенето и предлагането на специалисти с висше образование; Модернизация на системата за управление на висшите училища и ясно определяне на видовете ВУ и образователно-квалификационните степени; Преодоляване на негативните тенденции в кариерното израстване на преподавателите във ВУ и стимулиране на най-добрите преподаватели; Разширяване и укрепване на мрежата за учене през целия живот и широко приложение на различни електронни форми за дистанционно обучение, планирани в Стратегията за развитие на висшето образование в Република България (2014-2020 г.), приета от 43-то Народно събрание на 26.02.2015 г., обн., ДВ, бр. 18 от 10.03.2015 г.;
- Подобряване на достъпа и увеличаване броя на завършилите висше образование и изследователите; Хармонизиране на предлаганите от висшите училища

¹ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/2019-european-semester-country-report-bulgaria_bg.pdf

² Съгласно Препоръката на съвета относно националната програма за реформи на България за 2019 г. и съдържаща становище на Съвета относно конвергентната програма на България за 2019 г. https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/2019-european-semester-country-specific-recommendation-commission-recommendation-bulgaria_bg.pdf



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

програми и търсените от пазара на труда квалификации; Насърчаване мобилността на студенти, докторанти и преподаватели и трансграничното сътрудничество между висшите училища; Укрепване на триъгълника на знанието между висше образование, научни изследвания и иновации; Изграждане на модерна система и усъвършенствани форми за учене през целия живот в системата на висшето образование, задоволяващи индивидуалните потребности на личността за по-добра адаптивност към променящата се работна среда и адекватно отговарящи на социално-икономическите реалности за растеж, планирани в област на въздействие „Модернизиране на висшето образование“ на Националната стратегия за учене през целия живот;

- Модернизиране на учебното съдържание и методи на преподаване; Подобряване на уменията на преподавателите; Засилване на сътрудничеството между образование, индустрия и неправителствен сектор и установяване на координиран подход за ефективни мерки в областта на цифровите умения и заетостта, планирани в приоритетна област „Повишаване на цифровите компетентности и умения“, цел 6: „Модернизиране на училищното и висшето образование в областта на информационните и комуникационни технологии“ на Национална програма "Цифрова България 2025"³, приета с РМС № 730 от 5 декември 2019 г.

Основната цел на операцията е постигане на динамично съответствие между търсенето и предлагането на специалисти с висше образование, чрез въвеждане на компетентностен модел, мултидисциплинарност и интердисциплинарност в обучението на студентите, включително чрез широко прилагане на цифрова трансформация на образованието.

Специфичните цели на операцията са:

- **Модернизация на учебните програми и въвеждане на дигитално образователно съдържание, електронни ресурси и облачни технологии в образователния процес ;**
- **Професионално развитие на преподавателите и подобряване на уменията им за използване на ИКТ-**

³ <https://www.mtict.government.bg/bg/category/85/nacionalna-programa-cifrova-bulgariya-2025-i-putna-karta-kum-neya-sa-prieti-s-rms-no-730-ot-5-dekembri-2019-godina>



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>базирани иновационни образователни технологии;</p> <p>- Интернационализация на висшите училища и участие в мрежи.</p> <p>Настоящата операция съответства на актуалните тенденции на Европейското пространство за висше образование и подпомага изпълнението на предвидените действия по изпълнение на Препоръките на Съвета към България в рамките на Европейския семестър. Същевременно операцията създава предпоставка за повишаване на коефициентите в Рейтинговата система на висшите училища в България на включените в операцията професионални направления на кандидатите и партньорите – висши училища, както и предоставя възможност за самооценка на предприемаческия и иновативен потенциал на висшите училища посредством инструмента HEInnovate (https://heinnovate.eu/en).</p> <p>Интегрираният характер на операцията стимулира висшите училища да споделят ресурсите си (човешки, финансови и материални), да използват по-добре цифровото и смесено обучение, да въведат гъвкави методи на обучение и да подобрят възможностите за учене през целия живот.</p> <p>Дейностите по настоящата операция допълват и надграждат резултатите по програма „Еразъм +“ и програма „Мария Склодовска-Кюри“ и създават предпоставки за фокусиране на политиката в областта на висшето образование през програмен период 2021-2027 г.</p>
<p>Демаркация</p>	<p>Настоящата операция използва опита на вече реализираните процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG051PO001.3.1-02 „Повишаване квалификацията и създаване на условия за кариерно развитие на учителите, преподавателите във висшите училища и директорите“, BG051PO001-3.1.07 „Актуализиране на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда“, BG051PO001-3.1.08 „Усъвършенстване на системите за управление във висшите училища“, BG051PO001-3.1.09 „Система за квалификация и кариерно израстване на преподавателите във висшите училища“, BG051PO001-3.3.04 „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени“, BG051PO001-3.3.05 „Наука и бизнес“, BG051PO001-3.3.06 „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени“ и BG051PO001-4.3.04 „Развитие на електронни форми на дистанционно обучение в системата на висшето образование“, финансирани по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г. и процедура BG05M2OP001-2.009 „Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти, специализанти и млади учени - фаза 1“, финансирана по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен</p>



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>растеж“ и ги надгражда като фокусира подкрепата към оптимизиране на процесите във висшите училища.</p> <p>Операцията допълва и надгражда резултатите по програма Еразъм + и програма Мария Склодовска-Кюри, като предоставя допълнителни възможности за мобилност на преподаватели, студенти и учени.</p> <p>В рамките на операцията не се допуска финансиране на вече реализирани дейности, разработени учебни програми и други документи, и на закупено оборудване/софтуер по друг проект, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, бюджета на Европейския съюз или друга донорска програма. Недопускането на дублиране на дейности и целеви групи ще се спазва както на етап кандидатстване (чрез декларации) и на етап договаряне (чрез проверки за двойно финансиране), така и по време на изпълнението на проекта (чрез проверки за двойно финансиране, анкетни карти и др.).</p>
Продължителност	30 месеца, но не по-късно от 31.12.2023 г.
Териториален обхват	Дейностите ще се изпълняват на територията на Република България и на територията на държавите – членки на Европейския съюз, в съответствие с чл. 4 от ПМС № 189 от 28 ЮЛИ 2016 г. за определяне на национални правила за допустимост на разходите по програмите, съфинансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове, за програмен период 2014 - 2020 г.
Начин на реализация	Процедура за подбор на проекти съгласно разпоредбите на чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕСИФ и чл. 2, т. 1 от ПМС № 162 от 05.07.2016 г.
Бюджет до (в лева)	50 000 000 лв.
2. СПЕЦИФИЧНИ КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ	
Допустими бенефициенти (кандидати и партньори)	<p><u>Допустими кандидати:</u> Висши училища</p> <p><u>Допустими партньори:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Висши училища; - Научни организации; - Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите. <p><u>Допустими асоциирани партньори:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Чуждестранни висши училища, чуждестранни научни организации, чуждестранни специализирани клиники;
Изисквания към бенефициентите (кандидати и партньори)	Кандидатите и партньорите – висши училища следва да бъдат създадени при условията и по реда на Закона за висшето образование и към датата на подписване на декларацията за



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

(ако е приложимо)

партньорство да имат институционална акредитация.

Проверки за наличието на институционална акредитация на кандидата и партньора/ите - висши училища ще се извършват от УО на етап оценка на проектно предложение, а също така и преди сключване на договора за безвъзмездна финансова помощ, както и в процеса на изпълнение на проекта.

Кандидатът трябва да участва в изпълнението на всички дейности, планирани в проектното предложение. Планираните дейности трябва да са насочени към висшето училище - кандидат и да поставят фокус към конкретни негови основни звена, съгласно чл. 25 от Закона за висшето образование.

Дейностите, в които участва партньорът – висше училище трябва да са насочени към негови конкретни основни звена и към конкретни професионални направления. Партньор в проектното предложение е висшето училище, независимо че участва в дейности, насочени към негово основно звено.

Едно висше училище може да участва като кандидат в едно проектно предложение и като партньор в не повече от пет проектни предложения, дейностите по които трябва да са насочени към различни основни звена и професионални направления.

Научните организации следва да притежават акредитация за провеждане на обучение в образователната и научна степен "доктор" в съответствие с чл. 47 на Закона за висшето образование, към датата на подписване на декларацията за партньорство.

Проверки за наличието на акредитация за провеждане на обучение в образователната и научна степен "доктор" на партньора научна организация ще се извършват от УО на етап оценка на проектно предложение, а също така и преди сключване на договора за безвъзмездна финансова помощ, както и в процеса на изпълнение на проекта.

Научните организации могат да участват като партньор в не повече от пет проектни предложения, дейностите, по които трябва да са насочени към различни професионални направления, по отношение изпълнението на следните дейности:

Група дейности 1: Разработване и въвеждане на съвместни учебни програми с партниращите български висши училища, с издаване на общи дипломи; Разработване и въвеждане на съвместни учебни програми за обучение на чужд език с асоциираните партньори; Разработване и въвеждане на програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение; Разработване на дигитално образователно съдържание; Внедряване на дигитално образователно съдържание, електронни ресурси и облачни



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

технологии в образователния процес;

Група дейности 3: Изходяща мобилност на докторанти, пост-докторанти, специализанти, млади учени, изследователи и учени.

Национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите трябва към датата на подписване на декларацията за партньорство да бъдат признати с Решение на Министерски съвет за представителна организация (чл. 36 от Кодекса на труда).

Проверки за валидността на Решението на Министерски съвет за признаването на представителната организация ще се извършват от УО на етап оценка на проектно предложение, а също така и преди сключване на договора за безвъзмездна финансова помощ, както и в процеса на изпълнение на проекта.

Национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите могат да участват като партньор в проектни предложения, без да се поставя ограничение в броя на проектните предложения, единствено по отношение изпълнението на следните дейности:

Група дейности 1: Разработване и въвеждане на съвместни учебни програми с партниращите български висши училища, с издаване на общи дипломи; Разработване и въвеждане на съвместни учебни програми за обучение на чужд език с асоциираните партньори; Разработване и въвеждане на програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение; Разработване на дигитално образователно съдържание.

Група дейности 3: Кариерно консултиране и ориентиране на студенти чрез организиране на кариерни борси, съвместно с партниращите български висши училища; изграждане на системи за проследяване на реализацията на завършилите студенти в първата година след дипломирането; студентски клубове за развитие на предприемачески умения, презентационни умения и дигитална креативност; дейности за развитие на меки умения, за разработване на лични професионални планове за реализация, за придобиване на граждански и обществени компетентности, за търсене на работа, организиране на презентационни събития, състезания, интервюта, дискусии и др. за осъществяване на връзка между студенти и работодатели.

Партньорството с поне едно висше училище е задължително!

Планираните в проектното предложение дейности трябва да



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>бъдат пряко насочени към кандидата, както и към партниращите висши училища по отношение на дейностите, в чието изпълнение те участват.</p> <p>Партньорите могат да управляват (разходват) общо не повече от 40 % от общо допустимите разходи по проекта.</p> <p>Когато партньорите упражняват и стопански дейности, финансирането, разходите и приходите от тези стопански дейности трябва да се отчитат по отделни аналитични сметки за тяхната икономическа дейност. Съотношението на двата вида дейности (стопански и нестопански) и на техните разходи, финансиране и приходи следва да бъде ясно обособено.</p>
Допустими дейности	<p>Проектното предложение следва да включва поне 3 допустими дейности от следните групи дейности:</p> <p><u>Група дейности 1. Модернизиране на учебната документация⁴, с фокус към приоритетните професионални направления⁵ и професионално направление „Медицина“, чрез въвеждане на компетентностен модел, мултидисциплинарност и интердисциплинарност, дигитално образователно съдържание, електронни ресурси и облачни технологии в образователния процес:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработване и въвеждане на съвместни учебни програми⁶ с партниращите български висши училища, с издаване на общи дипломи; - Разработване и въвеждане на съвместни учебни програми за обучение на чужд език с асоциираните партньори ; - Разработване и въвеждане на програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение; - Разработване на дигитално образователно съдържание; - Внедряване на дигитално образователно съдържание, електронни ресурси и облачни технологии в образователния процес;

⁴ Съгласно чл. 39, ал. 2 от ЗВО учебният процес във висшите училища се провежда по учебна документация за всяка специалност, която обхваща квалификационни характеристики по степени, учебен план, учебни програми на изучаваните дисциплини и ежегоден график на учебния процес.

⁵ Съгласно Постановление на Министерския съвет № 64 от 25.03.2016 г. за условията и реда за утвърждаване на броя на приеманите за обучение студенти и докторанти в държавните висши училища и за приемане на Списък на приоритетните професионални направления и на Списък на защитените специалности.

⁶ За целите на настоящата операция „учебна програма“ е документ, изготвен от висшето училище, който отразява учебното съдържание на всички курсове за целия период на обучение на студента по съответната специалност от образователно-квалификационната степен и включва: кратка анотация, описваща целите и задачите на обучението по съответната учебна дисциплина, структурата на учебното съдържание и очакваните резултати от обучението; тип на дисциплината (задължителна, избираема, факултативна); присъждани кредити; тематично съдържание на дисциплината с разпределение на учебното време по теми за предвидените в учебния план видове занятия; техническо осигуряване на обучението; методи на преподаване; форми за проверка на знанията; критерии за оценяване; списък на препоръчителната литература.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

- Закупуване на софтуер и/или ИКТ оборудване, необходими за разработване и въвеждане на дигитално образователно съдържание и програми и за внедряването на облачни технологии в образователния процес.

Всяко проектно предложение по настоящата операция следва да предвижда разработване и въвеждане на поне две съвместни програми с партниращото/ите българско/и висше/и училище/а, и поне две програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение. Въвеждането на новите учебни програми следва да се осъществява от преподаватели на участващите висши училища и от специалисти от практиката, привлечени за преподавателска дейност във висшите училища.

Подкрепените учебни програми трябва:

- да предвиждат въвеждане на компетентностен модел, мултидисциплинарност и интердисциплинарност;
- да насърчават профилната специализация, свързаността и ефективното използване на споделени ресурси (човешки, финансови и материални) между партниращите висши училища и научни организации;
- да са одобрени от работна група, включваща представители на партньорите - национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите, на представители на местната власт, а за учебни програми на чужд език – и с представители на чуждестранните асоциирани партньори, в т.ч. и международни експерти;
- да предвиждат система за актуализация и динамично съответствие с актуалните тенденции и изисквания на пазара на труда;
- да предвиждат планиране на приема на студенти и докторанти, провеждането на студентски стажове и практики, както и включване на специалисти от практиката за осъществяване на преподавателска дейност;
- да предвиждат въвеждане на иновативни форми на преподаване и обучение и проблемно базирано обучение⁷.
- да са приети от факултетен съвет в рамките на съответното висше училище;

Посочените по-горе изисквания към разработените учебни програми в рамките на настоящата операция, ще се проверяват от УО при възстановяване на разходите в процеса на изпълнение на проектите.

⁷ “Проблемно базирано обучение“ е метод на преподаване, фокусиран към студента, при който студентите учат за даден въпрос/тема в контекста на комплексни, многостранни и реални проблеми, като усвояват знания и развиват умения за самостоятелно анализиране и решаване на проблеми.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p><u>Група дейности 1 трябва да допринася за изпълнението на следните индикатори:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Брой въведени съвместни учебни програми с партниращи български висши училища – 30; ○ Брой въведени нови програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение – 30; ○ Брой въведени съвместни учебни програми за обучение на чужд език с чуждестранни висши училища/ чуждестранни научни организации/ чуждестранни специализирани клиники – 30; ○ Брой студенти, записани в курсове⁸, преподавани чрез дигитално образователно съдържание – 1995; ○ Брой студенти, записани в курсове, преподавани съвместно от български висши училища – 998; ○ Брой студенти, записани в курсове на чужд език, преподавани съвместно с чуждестранни висши училища – 998; <p><u>Група дейности 2. Професионално развитие на преподаватели:</u></p> <p>- Обучения на преподаватели в България, насочени към:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Придобиване/усъвършенстване на чуждоезикови умения, в т.ч. професионална терминология; • Придобиване/усъвършенстване на дигитални умения, включително използване на ИКТ-базирани иновационни образователни технологии. <p><i>Обученията на преподаватели трябва да бъдат удостоверени с документ (удостоверение/сертификат) за успешно приключило обучение по посочените по-горе теми.</i></p> <p>- Краткосрочни специализации⁹ в асоциираните партньори, насочени към:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Въвеждане на иновативни методи на преподаване; • Придобиване/усъвършенстване на дидактически знания и умения; • Придобиване/усъвършенстване на чуждоезикови умения, в т.ч. професионална терминология; • Придобиване/усъвършенстване на дигитални умения, включително използване на ИКТ-базирани
--	--

⁸ За целите на настоящата операция „курс“ е обучението по конкретна учебна дисциплина, което се извършва в съответната година от обучението на студента.

⁹ За целите на настоящата операция „краткосрочна специализация“ е мобилност за преподаване на преподаватели от участващите в операцията български висши училища в чуждестранно висше училище, която е с продължителност две седмици, един месец или два месеца.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>иновационни образователни технологии;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Придобиване/усъвършенстване на предприемачески умения; • Развиване на социална и етична отговорност; • Придобиване/усъвършенстване на умения за „проблемно базирано“ преподаване; <p>- Мултиплициране на резултатите от проведените краткосрочни специализации чрез споделяне на преподаватели¹⁰ между българските висшите училища, участващи в проекта.</p> <p><i>Краткосрочните специализации трябва да бъдат удостоверени от чуждестранния асоцииран партньор с документ (удостоверение/сертификат) за успешно приключила двуседмична, едномесечна или двумесечна специализация по посочените по-горе теми.</i></p> <p><u>Група дейности 2 трябва да допринася за изпълнението на следните индикатори:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Преподаватели във висши училища, включени в програми за повишаване на квалификацията¹¹ – 1 500, от тях: <ul style="list-style-type: none"> • Брой споделени преподаватели между партниращите български висши училища – 450; ○ Брой млади преподаватели (до 34 г. вкл.), завършили краткосрочни специализации в чужбина и/или обучения в България – 450. <p><u>Група дейности 3. Кариерно ориентиране на студенти и мобилност:</u></p> <p>- Кариерно консултиране и ориентиране на студенти чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организиране на кариерни борси, съвместно с партниращите български висши училища и национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите; • Изграждане на системи за проследяване на реализацията на завършилите студенти в първата година след дипломирането;
--	--

¹⁰ За целите на настоящата операция „споделяне на преподаватели“ е осъществяване на преподавателска дейност в партниращите висши училища от преподавателите, завършили краткосрочни специализации в чужбина и/или обучения в България.

¹¹ За целите на настоящата операция „програма за повишаване на квалификацията на преподаватели във висшите училища“ е краткосрочна специализация в чужбина и обучения в България на преподаватели.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

- Създаване на мрежи от кариерни центрове в партниращите български висши училища;
- Студентски клубове за развитие на предприемачески умения, презентационни умения и дигитална креативност;
- Дейности за развитие на меки умения, за разработване на лични професионални планове за реализация, за придобиване на граждански и обществени компетентности, за търсене на работа, организиране на презентационни събития, състезания, интервюта, дискусии и др. за осъществяване на връзка между студенти и работодатели;
- Изходяща мобилност на студенти, докторанти, пост-докторанти¹², специализанти, млади учени¹³, изследователи и учени, в т.ч.:
 - Мобилност за обучение;
 - Мобилност за научноизследователска дейност;
- Входяща мобилност за преподаване: Привличане на чуждестранни преподаватели.

Мобилността на студенти, докторанти, пост-докторанти, специализанти, млади учени, изследователи и учени трябва да бъде удостоверена от чуждестранното висше училище/чуждестранния асоцииран партньор с документ (удостоверение/сертификат) за успешно приключила мобилност.

Придобитите от студента кредити, в резултат на проведената мобилност за обучение, следва да бъдат признати от висшето училище – кандидат/партньор.

Група дейности 3 трябва да допринася за изпълнението на следните индикатори:

- Кариерни центрове, които са получили подкрепа за проследяване на реализацията на завършилите в първата година след дипломирането – 30;
- Висши училища, участващи в изграждането на общи информационни мрежи на кариерните центрове – 45;
- Брой студенти, получили подкрепа за развитие на предприемачески умения, презентационни умения и дигитална креативност – 390;
- Студенти, включени в програми за мобилност – 775, от тях:

¹² "Пост-докторант" е учен, който е придобил първа образователна и научна степен "доктор", но не повече от 5 години след придобиването ѝ (§ 1, т. 7 от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчаване на научните изследвания).

¹³ За целите на настоящата операция "млад учен" е лице на възраст до 34 години, вкл., което извършва научноизследователска и научно-образователна дейност във висше училище и/или научна организация след придобиване на първа образователно-квалификационна степен "магистър", но не повече от 10 години след придобиването ѝ.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>✓ Студенти в технически науки – 200;</p> <p>○ Участници в различни форми на мобилност, които са с повишена квалификация и умения и по-добра реализация – 380, от тях:</p> <p>✓ Млади учени до 34 г. вкл., получили подкрепа по ОП за дейности в сферата на НИРД (GOVERD плюс HERD) – 58;</p> <p>✓ Брой преподаватели, успешно преминали програми за входяща мобилност – 120.</p> <p>Изпълнението на планираните в проектното предложение преки дейности трябва да е насочено към конкретни професионални направления на кандидата и партньора висше училище. Изборът на професионалните направления, към които ще бъдат насочени дейностите по проекта трябва да бъде извършен на база Рейтинговата система на висшите училища в България.</p> <p>Освен горепосочените допустими преки дейности проектното предложение задължително трябва да включва и непреки дейности за организация и управление и информация и комуникация.</p>
Допустими целеви групи (крайни бенефициенти)	Студенти, докторанти, пост-докторанти, специализанти, млади учени, изследователи, учени, преподаватели.
Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ (в лева, ако е приложимо) по операцията	За кандидати ¹⁴ с по-малко от 5 000 студента – 800 000 лв. За кандидати с повече от 5 000 студента - 2 000 001 лв.
Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ (в лева, ако е приложимо) по операцията	За кандидати с по-малко от 5 000 студента – 2 000 000 лв. За кандидати с повече от 5 000 студента - 5 000 000 лв.
Съфинансиране от страна на бенефициента (ако е приложимо)	Не се изисква
Съответствие с нормативната уредба за регулиране на държавните помощи (ако е приложимо)	Допустимите дейности по настоящата операция са насочени към насърчаване споделянето на ресурси между висшите училища и научни организации, по-широко използване на цифровото и смесено обучение, въвеждане на гъвкави методи на обучение и подобряване на възможностите за реализация на дипломираните висшисти на пазара на труда, включително подобряване на възможностите за учене през целия живот.

¹⁴ Управляващият орган ще изиска служебна информация от Министерство на образованието и науката за актуалния към датата на обявяване на процедурата брой студенти, обучаващи се в акредитираните висши училища. Списъкът на висшите училища и броя на студентите ще бъде публикуван заедно с насоките за кандидатстване.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

Кандидатите и партньорите висши училища са юридически лица, които съгласно чл. 6, ал. 1 от Закона за висшето образование (ЗВО) са с предмет на дейност подготовка на специалисти, способни да развиват и прилагат научни знания в различните области на човешката дейност; повишаване квалификацията на специалисти; развитие на науката, културата и иновационната дейност. Държавен орган за осъществяване на националната политика във висшето образование е министърът на образованието и науката (чл. 10, ал. 1 от ЗВО). В съответствие с чл. 8, т. 1 и чл. 10, ал. 2, т. 7 от Закона за висшето образование държавата създава условия за свободно развитие на висшето образование, както и условия за достъп до висше образование, като разработва и осъществява национална политика за развитието на висшето образование и гарантира академичната автономия на висшите училища, а министърът на образованието и науката упражнява контрол върху висшите училища по спазването на закона.

Партньорите научни организации притежават акредитация за провеждане на обучение в образователната и научна степен "доктор". Съгласно чл. 47, ал. 1 и ал. 3 от ЗВО, в Българската академия на науките, Селскостопанската академия, националните центрове по проблемите на общественото здраве и други научни организации може да се провежда обучение по образователната и научна степен "доктор" по докторски програми, които са получили акредитация, и при условията на чл. 46, ал. 2, 4 и 6 от ЗВО, а докторантите в научните организации се ползват със статута и правата по чл. 67 и 70 от ЗВО.

Партньорите национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите са признати за национално представителни организации с решения на Министерски съвет в съответствие с процедурата и критериите по чл. 34, т. 2 и чл. 35, ал. 1, т. 2 от Кодекса на труда. Основната им цел е да представляват и защитават интересите на своите членове – работодателски, съсловни, браншови и професионални организации, пред държавните, обществени и международни органи и организации.

Предоставянето на безвъзмездна финансова помощ за съответните дейности се отпуска при следните условия:

- Режим „не помощ“ съгласно Известие на Комисията относно понятието за държавна помощ, посочено в член 107, параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз ((2016/C 262/01).

- Режим „минимална помощ“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

minimis във връзка с чл. 107 и 108 от ДФЕС.

Режим „не помощ“

По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) и съгласно съдебната практика на Европейския съд (Решение на Съда от 12 септември 2000 г. по съединени дела Pavlov и др., C-180/98 — C-184/98, ECLI:EU:C:2000:428, точка 74. Решение на Съда от 10 януари 2006 г. по дело Cassa di Risparmio di Firenze SpA и др., C-222/04, ECLI:EU:C:2006:8, точка 107.) и Съобщение на Европейската комисия от 2016 г. – Известие на Комисията относно понятието за държавна помощ, посочено в Член 107, параграф 1 от ДФЕС, общественото образование, организирано в рамките на националната образователна система, финансирано и контролирано от държавата, може да се **счита за неикономическа дейност**. Неикономическото естество на общественото образование по принцип не се засяга и от факта, че учениците или техните родители понякога трябва да заплатят такси за обучение или записване, които подпомагат оперативните разходи на системата. Тези финансови вноски често обхващат само малка част от реалните разходи за услугата и затова не могат да бъдат смятани за възнаграждение за предоставената услуга. Следователно те не променят неикономическия характер на общообразователната услуга, която се финансира предимно с публични средства.

По смисъла на т. 31, буква а) от Известието на Комисията относно понятието за държавна помощ, посочено в член 107, параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз, **в приложното поле на правилата за държавна помощ не попадат основните дейности на висшите училища и научните организации, насочени към образование за повече и по-добре квалифицирани човешки ресурси.**

Група дейности 1 е насочена към модернизиране на учебната документация чрез разработване и въвеждане на нови учебни програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение, на съвместни програми с партниращите български висши училища и на съвместни учебни програми за обучение на чужд език с чуждестранните асоциирани партньори. Съгласно чл. 39, ал. 2 от ЗВО, учебният процес във висшите училища се провежда по учебна документация за всяка специалност, която обхваща квалификационни характеристики по степени, учебен план, учебни програми на изучаваните дисциплини и ежегоден график на учебния процес. Те се изготвят от висшето училище/научната организация (чл.21, ал. 1, т. 10, буква б от ЗВО). . Когато група дейности 1 се изпълнява от кандидатите и партньорите – висши училища и от партньорите – научни организации, тя е част от системата на общественото



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

образование, финансирано и контролирано от държавата. По смисъла на т. 31, буква а) от Известието на Комисията относно понятието за държавна помощ група дейности 1 не попада в приложното поле на държавните помощи, поради което се изпълнява при условията на режим „не помощ“ от страна на кандидатите и партньорите – висши училища и партньорите – научни организации.

Група дейности 2 е насочена към повишаване на качеството на академичния състав на висшите училища, както и към насърчаване на споделеността на човешките ресурси на българските висши училища с оглед оптимизиране на структурата и функционирането на системата на висшето образование. Група дейности 2 включва дейности за професионално развитие на преподавателите във висшите училища, включително подобряване на уменията им за използване на ИКТ-базирани иновативни образователни технологии (провеждане на краткосрочни специализации в асоциираните партньори чуждестранни висши училища, чуждестранни научни организации, чуждестранни специализирани клиники и обучения в България, както и мултиплициране на резултатите в рамките на партньорството). Съгласно чл. 21, ал. 1, т. 9 и чл. 30, ал. 1, т. 10, буква а) от ЗВО, висшето училище може да се сдружава с български и/или чуждестранни висши училища за осъществяване на съвместно обучение на студенти, докторанти и специализанти, на учебна дейност и учене през целия живот. Съгласно чл. 6, ал. 5 от ЗВО, вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав има за цел да контролира, поддържа и управлява качеството на образованието в предлаганите области на висшето образование и професионални направления, както и на академичния състав. Група дейности 2 се изпълнява от кандидатите и партньорите висши училища при условията на режим „не помощ“.

Дейностите от група дейности 3, които са насочени към развитие на предприемачески умения, презентационни умения и дигитална креативност, мобилност за обучение и за научноизследователска дейност на студенти, докторанти, пост-докторанти, специализанти, изследователи и учени, вкл. млади учени, и мобилност за преподаване на чуждестранни преподаватели са част от системата на общественото образование, финансирано и контролирано от държавата, когато те се изпълняват от кандидатите и партньорите – висши училища и от партньорите научни организации (чл. 6 и чл. 21, ал. 1, т.9 от ЗВО), и не попадат в приложното поле на държавните помощи (т. 31, буква а) от Известието на Комисията).

Когато **допустимите кандидати и партньори – висши училища и партньори – научни организации** осъществяват и



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

икономическа дейност, те следва да водят **аналитична счетоводна отчетност**, която еднозначно да разграничава икономическата от неикономическата дейност по отношение на активите, пасивите, приходите и разходите за тях. За целта на етап кандидатстване кандидатите и партньорите декларират тези обстоятелства и представят разработена счетоводна политика, която отразява разграничението на двата вида дейности, както и счетоводни документи (годишни финансови отчети) за последните две приключили финансови години преди датата на кандидатстване. На етап изпълнение ще се осъществява контрол по прилагане на горепосочените изисквания като се проверяват обстоятелствата за разделянето на място в счетоводството на кандидата и партньорите.

Крайните получатели (целевата група) по операцията са студенти, докторанти, пост-докторанти, специализанти, млади учени, изследователи, учени, преподаватели, които се избират от кандидатите и партньорите на база ясни критерии за включването им в проекта. Същите не са стопански субекти, съответно дейностите, които ще се осъществяват, са изцяло насочени към системата на висшето образование. Предвид крайната цел на операцията, а именно въвеждане на иновативни форми на преподаване във висшите училища, повишаване уменията на преподавателите и стимулиране споделянето на ресурси между висшите училища, дейностите не могат да бъдат дефинирани като такива със стопански характер, които биха могли да доведат до нарушаване на конкуренцията като елемент от фактическия състав на понятието „държавна помощ”.

Изборът на изпълнители ще бъде извършван по открит, прозрачен и публичен, недискриминационен и безусловен начин по смисъла на т. 89 – 96 от Известие на Комисията относно понятието за държавна помощ, посочено в член 107, параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз и в съответствие с действащото законодателство в областта на обществените поръчки.

Режим „минимална помощ“ (de minimis)

Съгласно чл. 21, ал. 1, т. 4 от ЗВО, група дейности 1 не се приема за част от националната образователна система по отношение на партньорите – национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите. В тази връзка, когато в изпълнението на група дейности 1 са включени партньорите - национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите, разходите за тези дейности за партньорите - национално представителни организации на работодателите и на работниците и служители се считат за минимална помощ.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>Част от дейностите от група дейности 3, а именно тези, които са насочени към кариерно консултиране и ориентиране на студенти; изграждане на мрежи от кариерни центрове и дейности за развитие на меки умения, за разработване на лични професионални планове за реализация, за придобиване на граждански и обществени компетентности, за търсене на работа, организиране на презентационни събития, състезания, интервюта, дискусии и др. за осъществяване на връзка между студенти и работодатели, са икономически дейности за кандидатите и партньорите – висши училища, за които е наличен пазар. Тези дейности не са част от националната образователна система, поради което се изпълняват при режим „минимална помощ“ от страна на кандидатите и партньорите – висши училища. По отношение на партньорите – национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите, всяка една от дейностите в група дейности 3 е икономическа дейност, за която е наличен пазар. Разходите за тези дейности се считат за минимална помощ за партньорите - национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите.</p> <p>Съгласно чл. 3 от Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (в текст от значение за ЕИП, ОВ L 352/24.12.2013) общият размер на помощта по режим de minimis, предоставяна по настоящата операция, заедно с други получени помощи за едно и също предприятие, не може да надхвърля 200 000 EUR или 391 166 лв. за период от три бюджетни години (текущата бюджетна година плюс предходните две бюджетни години).</p>
<p>Допустими разходи</p>	<p>Допустимите разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) № 1303/2013, Регламент (ЕС) № 1407/2013, ЗУСЕСИФ, ПМС № 189/2016 г., правилата на ОП НОИР и следва да са необходими за изпълнението на допустимите дейности по операцията.</p> <p>Преки разходи:</p> <p>Включват всички необходими разходи за изпълнението на дейности, включени в групи дейности от 1 до 3.</p> <p>Допустимите разходи за част от дейностите ще бъдат определени чрез прилагане на стандартна таблица на разходите за единица продукт и финансиране чрез единна ставка в съответствие с член 67, параграф 1, буква б) и буква г) от Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и чл. 55, ал. 1, т. 2 и т. 4 от ЗУСЕСИФ.</p> <p>В съответствие с чл. 68а, параграф 1 от Регламент (ЕС)</p>



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>№1303/2013 г. се определя единна ставка на преките разходи за персонал¹⁵, които се изчисляват чрез прилагане на единна ставка от 20 % към преките допустими разходи, различни от разходите за персонал по проекта.</p> <p>Разходите за закупуване на материални и нематериални активи в рамките на група дейности 1 не могат да надвишават 25 % от общата стойност на преките допустими разходи по проекта.</p> <p>Разходите за изходяща мобилност на студенти, докторанти, пост-докторанти, специализанти, млади учени, изследователи и учени в рамките на група дейности 3 не могат да надвишават 20 % от преките допустими разходи по проекта.</p> <p>Непреки разходи</p> <p>Разходите за организация и управление (вкл. разходите за информация и комуникация) ще бъдат определени чрез прилагане на единна ставка към допустимите преки разходи, изчислена съгласно член 68 от Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Националната методология за определяне на размерите на единна ставка за финансиране на дейности за организация и управление на проекти, съфинансирани от европейските структурни и инвестиционни фондове, приета с Решение на Министерски съвет № 253 от 03 май 2017 г.</p>
Процент на прилагано „кръстосано финансиране“ до (ако е приложимо)	Не е приложимо
3. ИНДИКАТОРИ	
За изпълнение	<ul style="list-style-type: none"> Висши училища, включени в инициативата HEInnovate - 30; Висши училища, участващи в мерки за оптимизация на професионалните направления и на институционалната мрежа – 70 %¹⁶; Лица на възраст 25-64 години, участващи в продължаващо обучение и надграждане на знания, умения и компетентности по ОП – минимум 3 104¹⁷;

¹⁵ За целите на настоящата операция „преки разходи за персонал“ са разходите за възнаграждения, включително в резултат на които се реализира интелектуален продукт, като например: разходи за възнаграждения на специалисти от практиката за осъществяване на преподавателска дейност; разходи за разработване и въвеждане на нови учебни програми; разходи за разработване на дигитално образователно съдържание, разходи за осъществяване на преподавателска дейност в партниращите висши училища (споделяне на преподаватели) и др., които са посочени в Условието за кандидатстване.

¹⁶ Индикаторът измерва дела на висшите училища, които в рамките на настоящата операция са въвели нови учебни програми със споделяно използване на ресурси, от общия брой висши училища, включени в дейности по операцията.

¹⁷ Целевата стойност на индикатора се формира кумулативно от целевите стойности на следните индикатори за изпълнение: „Преподаватели във висши училища, включени в програми за повишаване на квалификацията, 30% от стойността на индикатор „Студенти, включени в програми за мобилност“, 30% от стойността на индикатор „Брой студенти, записани в курсове, преподавани чрез дигитално образователно съдържание“, 30% от стойността на индикатор „Брой студенти, записани в курсове, преподавани съвместно от български висши училища“; 30% от



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<ul style="list-style-type: none"> • Кариерни центрове, които са получили подкрепа за проследяване на реализацията на завършилите в първата година след дипломирането – 30; • Висши училища, участващи в изграждането на общи информационни мрежи на кариерните центрове – 45. • Студенти, включени в програми за мобилност – 775, от тях: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Студенти в технически науки – 200 (специфичен индикатор за операцията); • Участници в различни форми на мобилност, които са с повишена квалификация и умения и по-добра реализация – 380, от тях: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Млади учени до 34 г. вкл., получили подкрепа по ОП за дейности в сферата на НИРД (GOVERD плюс HERD) – 58; ✓ Брой преподаватели, успешно преминали програми за входяща мобилност – 120 (специфичен индикатор за операцията); • Преподаватели във висши училища, включени в програми за повишаване на квалификацията – 1 500, от тях: <ul style="list-style-type: none"> ○ Брой споделени преподаватели между партниращите български висши училища – 450 (специфичен индикатор за операцията); ○ Брой млади преподаватели (до 34 г. вкл.), завършили краткосрочни специализации в чужбина и/или обучения в България – 450 (специфичен индикатор за операцията); • Брой студенти, записани в курсове, преподавани чрез дигитално образователно съдържание – 1995; • Брой студенти, записани в курсове, преподавани съвместно от български висши училища – 998 (специфичен индикатор за операцията); • Брой студенти, записани в курсове на чужд език, преподавани съвместно с чуждестранни висши училища – 998 (специфичен индикатор за операцията); • Брой въведени съвместни учебни програми с партниращи български висши училища – 30 (специфичен индикатор за операцията); • Брой въведени нови програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение – 30
--	---

стойността на индикатор „Брой студенти, записани в курсове на чужд език, преподавани съвместно с чуждестранни висши училища“, 30% от стойността на индикатор „Брой студенти, получили подкрепа за развитие на предприемачески умения, презентационни умения и дигитална креативност“ и „Млади учени до 34 г. вкл., получили подкрепа по ОП за дейности в сферата на НИРД (GOVERD плюс HERD)“.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>(специфичен индикатор за операцията);</p> <ul style="list-style-type: none"> Брой въведени съвместни учебни програми за обучение на чужд език с чуждестранни висши училища/чуждестранни научни организации/ чуждестранни специализирани клиники– 30 (специфичен индикатор за операцията); Брой студенти, получили подкрепа за развитие на предприемачески умения, презентационни умения и дигитална креативност – 390 (специфичен индикатор за операцията).
За резултат	<ul style="list-style-type: none"> Дял на студентите, записани в дигитални курсове, подкрепени по ОП НОИР, които са преминали в по-горен курс – 90 %¹⁸; Дял на студентите, записани в курсове на чужд език, преподавани съвместно с чуждестранни висши училища, подкрепени по операцията, които са преминали в по-горен курс – 90 % (специфичен индикатор за операцията); Дял на студентите, записани в курсове, преподавани съвместно от български висши училища, подкрепени по операцията, които са преминали в по-горен курс – 90 % (специфичен индикатор за операцията); Дял на преподавателите във висши училища, от включените в дейности по настоящата операция ¹⁹, получили удостоверение за успешно премината програма за повишаване на квалификацията – 100 %. Дял на преподавателите, преминали краткосрочни специализации в асоциираните партньори в чужбина по настоящата операция, които са останали на работа във висшето училище – кандидат/партньор 6 месеца след приключване на операцията – 90 % (специфичен индикатор за операцията); Студенти, обучаващи се в технически специалности²⁰, от включените в дейности по ОП – 25 %. Принос на операцията към изпълнението на индикатора – 0,2 %; Стойността на индикатора се изчислява служебно от УО на ниво програма. Дял на признатите кредити за обучение, от общия брой

¹⁸ Индикаторът измерва дела на студентите, които в рамките на настоящата операция са завършили дигитален курс на обучение по определена дисциплина и са продължили обучението си в следващата година от съответната образователно-квалификационна степен или са преминали в първа година от обучението си в по-висока образователно-квалификационна степен. Стойността на индикатора се измерва 6 месеца след приключване на проекта.

¹⁹ Индикаторът измерва дела на преподавателите, които са получили документ за успешно приключило обучение в България/ краткосрочна специализация в чужбина, от общия брой преподаватели, включени в обучения и/или краткосрочни специализации в рамките на операцията.

²⁰ технически науки съгласно Постановление № 125 на МС от 24.06.2002 г. за утвърждаване Класификатор на областите на висше образование и професионалните направления.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>придобити кредити от проведена мобилност за обучение по настоящата операция – 100 % (специфичен индикатор за операцията);</p> <ul style="list-style-type: none"> Дял на младите учени до 34 г. вкл., които участват в дейностите по ОП сред заетите в НИРД (GOVERD плюс HERD) – 15 %. По настоящата операция следва да бъде постигнат принос от 9 % към целевата стойност на индикатора по ОП; Стойността на индикатора се изчислява служебно от УО на ниво програма. <p>Общ индикатор за резултат:</p> <p>Повишен рейтинг по отношение на включените в операцията професионални направления за съответните висши училища кандидати и партньори, измерен при актуализация на рейтинга на висшите училища през годината, следваща годината на окончателно приключване на проекта – 10% ²¹.</p>
4. УПРАВЛЯВАЩ ОРГАН	
Наименование	Изпълнителна агенция „Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

КРИТЕРИИ И МЕТОДОЛОГИЯ ЗА ОЦЕНКА НА ПРОЕКТНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОЦЕДУРА ЧРЕЗ ПОДБОР НА ПРОЕКТИ „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА“

Оценката на проектните предложения по тази процедура се извършва в съответствие с Раздел II. „Предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор“ от Закона за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове, Глава Втора „Правила за оценяване на проектни предложения“, раздел I. „Оценяване на проектни предложения чрез подбор“ от ПМС №162 от 5 юли 2016 г. и тази методология.

Оценката на административното съответствие и допустимостта на проектните предложения се извършва по критериите, посочени в раздел 1 „Критерии за оценка на административното съответствие и допустимостта“ от тази методология, които се отбелязват с „ДА“, „НЕ“ или „НП“ (не е приложимо).

В случай на установени в процеса на оценка липса на документи и/или друга нередовност оценителната комисия изпраща на кандидата уведомление за установените нередовности и определя разумен срок за тяхното отстраняване, при спазване на

²¹ Общият индикатор за резултат измерва увеличението на коефициентите на включените в операцията професионални направления за участващите висши училища, спрямо коефициентите на професионалните направления към момента на стартиране на операцията.



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

действащата нормативна уредба. Уведомлението съдържа и информация, че неотстраняването на нередовностите в срок може да доведе до прекратяване на производството по отношение на кандидата. Отстраняването на нередовностите не може да води до подобряване на качеството на проектното предложение. В случай че кандидатът не изпрати исканата информация/документи в указания срок, оценителната комисия може да предложи проектното предложение за недопускане до техническа и финансова оценка, поради неизпълнение/несъответствие с един или повече критерии за оценка на проектите предложения в съответствие с разпоредбите на чл. 18, ал. 2 от ПМС №162/2016 г.

Техническата и финансова оценка на проектите предложения се извършва по критериите, посочени в раздел 2 „Критерии за техническа и финансова оценка“ от тази методология, и по реда на чл. 19 от ПМС №162/2016 г., като включва следните нива на оценка:

- I. Стратегическа значимост: рейтинг на висшето училище – кандидат; регионална значимост;
- II. Резултатна ориентираност: принос на проектното предложение към изпълнение на индикаторите; фокус върху младите преподаватели;
- III. Съответствие: оценка на целевите групи; оценка на партньорството; фокус на проектното предложение; реалистичност на плана за изпълнение и връзка между дейности и разходи;
- IV. Ефективност и ефикасност: ефективност на проектното предложение; ефикасност на преките разходи за персонал.

Всяко ниво на оценка включва между два и три критерия. Оценката на проектното предложение по всяко едно от четирите нива на оценка се получава като сума от получения брой точки по съответните критерии. Всяко ниво на оценка има 25% тежест при формиране на общата оценка на проектното предложение. Максималният брой точки, който може да получи едно проектно предложение в ИСУН 2020 е 100 точки.

Оценката се извършва в съответствие с инструкцията за техническа и финансова оценка на проектите предложения по процедура чрез подбор на проекти „Модернизация на висшите училища“.

За да бъде предложено за финансиране едно проектно предложение, общата крайна оценка на етап техническа и финансова оценка трябва да е равна или по-голяма от 60 точки.

В случай че две или повече проектни предложения имат еднакви общи крайни оценки, проектите ще бъдат подредени в низходящ ред по следните нива на оценка и в указаната последователност:

- По-висока крайна оценка за ниво „Ефективност и ефикасност“.
- По-висока крайна оценка за ниво „Резултатна ориентираност“;
- По-висока крайна оценка за ниво „Съответствие“.

Проектните предложения, получили минимум 60 т. на етап „Техническа и финансова оценка“ се класират в низходящ ред съобразно получената оценка като за финансиране се предлагат проектите по реда на класирането до достигане на общия размер на бюджета на процедурата.



Важно!

В резултат от техническата и финансова оценка на проектното предложение, Оценителната комисия следва да отстрани заложените от кандидата дейности, в случаите когато те са недопустими, необосновани или не са свързани с изпълнението на целите на процедурата. Оценителната комисия следва да извърши редукция на бюджета при условията и по реда на чл. 19, ал. 7 – 9 от ПМС №162/2016 г., както и в случаите, в които разходите са необосновани или планираните стойности не съответстват на определените ограничения, като се съблюдава изискването за процентно съотношение между отделните разходи (където е приложимо) и стойността на определения единичен разход (където е приложимо).

Критерии за оценка на административното съответствие и допустимостта

I: КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА АДМИНИСТРАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ	ДА	НЕ	Н/П
1. Проектното предложение е представено чрез Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) - https://eumis2020.government.bg .			
2. Формулярът за кандидатстване е подписан с квалифициран електронен подпис (КЕП) от законния представител на кандидата или упълномощено за целите на подаването на проектното предложение лице.			
3. Пълномощно за подаване на проектното предложение (ако е приложимо), прикачено в ИСУН 2020. <i>Прилага се, в случай че проектното предложение е подадено от лице, различно от официалния представител на кандидата.</i>			
4. Декларация по чл. 25, ал. 2 от ЗУСЕСИФ, попълнена по образец (Приложение I към Условията за кандидатстване) и прикачена в ИСУН 2020. <i>Прилага се от кандидата и от всички партньори.</i>			
5. Декларация на кандидата/партньора за разграничаване на неикономическата от икономическата дейност, попълнена по образец (Приложение II към Условията за кандидатстване), прикачена в ИСУН 2020. <i>Прилага се от кандидата и от всички партньори.</i>			
6. Декларация от кандидата относно задължението да представя оригинали на УО, попълнена по образец (Приложение III към Условията за кандидатстване) и прикачена в ИСУН 2020. <i>Прилага се само от кандидата.</i>			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

<p>7. Декларация за съгласие на кандидата/партньора за ползване и разпространение на обобщените данни по проекта от УО и от НСИ, попълнена по образец (Приложение IV към Условиата за кандидатстване) и прикачена в ИСУН 2020.</p> <p><i>Прилага се от кандидата и от всички партньори.</i></p>			
<p>8. Декларация от кандидата/партньора за липса на двойно финансиране и за завършеност, попълнена по образец (Приложение V към Условиата за кандидатстване) и прикачена в ИСУН 2020.</p> <p><i>Прилага се от кандидата и от всички партньори.</i></p>			
<p>9. Декларация за партньорство, попълнена по образец (Приложение VI към Условиата за кандидатстване) и прикачена в ИСУН 2020.</p>			
<p>10. Автобиографии на членовете на основния екип за организация и управление на проекта, попълнени по образец (Приложение VII към Условиата за кандидатстване) и прикачени в ИСУН 2020.</p> <p><i>Основният екип за организация и управление на проекта включва ръководител на проекта, координатор и счетоводител (финансист).</i></p>			
<p>11. Извлечения от инструмента HEInnovate с резултатите от извършените самооценки на включените в проекта висши училища, придружено от обосновка за извършената самооценка и описание на документите/процедурите и информацията, с които кандидатът и партньорите разполагат и които са послужили по време на самооценката, потвърждаващи резултатите от извършената самооценка (ако е приложимо), прикачено в ИСУН 2020.</p> <p><i>В случай на констатиране несъответствия по време на оценката, на етап АСД, оценителната комисия може да изиска доказателства, относно формираната самооценка.</i></p>			
<p>12. Декларация на асоциирания партньор, попълнена по образец (Приложение VIII към Условиата за кандидатстване), ако е приложимо, придружена от документ за учредяване на асоциирания партньор, прикачени в ИСУН 2020.</p> <p><i>Прилага се, в случай че проектното предложение включва асоцииран партньор.</i></p>			
<p>13. Декларация за минимални помощи, попълнена по образец (Приложение IX) и прикачена в ИСУН 2020 (ако е приложимо).</p> <p><i>Прилага се от кандидатите и партньорите – висши училища, когато в проектното предложение е планирано те да изпълняват дейностите от група дейности 3, насочени към изграждане на мрежи от кариерни центрове и кариерно консултиране и ориентиране на студенти с цел намиране на работа.</i></p> <p><i>Прилага се от партньорите – национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите.</i></p>			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

когато в проектното предложение е планирано те да изпълняват допустимите за тях дейности от група дейности 1 и група дейности 3.			
<p>14. Решение на Министерски съвет за признаване на национално представителната организация, прикачено в ИСУН 2020 (ако е приложимо).</p> <p><i>Прилага се само от партньори – национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите и в случай че документът не е публично оповестен.</i></p> <p><i>В случай че документът е публично оповестен, следва да бъде предоставен линк към източника, в който е наличен.</i></p>			
<p>15. Счетоводни документи (ГФО) на кандидата и партньорите за последните две приключили финансови години, прикачени в ИСУН 2020 (ако е приложимо).</p> <p><i>Прилага се от кандидата и от всички партньори, в случай че документът не е публично оповестен.</i></p> <p><i>В случай че документът е публично оповестен, следва да бъде предоставен линк към източника, в който е наличен.</i></p>			
<p>16. Счетоводна политика на кандидата и партньорите, от която да е видно наличието на разделение на неикономическа от икономическа дейност, прикачени в ИСУН 2020 (ако е приложимо).</p> <p><i>Прилага се от кандидата и партньорите висши училища и научни организации, в случай че документът не е публично оповестен.</i></p> <p><i>В случай че документът е публично оповестен, следва да бъде предоставен линк към източника, в който е наличен.</i></p>			
<p>17. Оферти и/или извлечения от каталози на производител/ доставчик и/или проучвания в интернет за активи/услуги – с предложени цени от производителя/доставчика от минимум два източника за доказване на планиран разход, прикачени в ИСУН 2020. (ако е приложимо)</p> <p><i>Прилагат се, в случай че в проектното предложение са планирани разходи, за които в т. 14 от Условията за кандидатстване не е определена единна ставка или разход за единица продукт.</i></p> <p><i>От представените оферти и/или извлечения от каталози на производител/ доставчик и/или проучвания в интернет за активи/услуги следва да е видно наименованието на съответния актив/услуга, цена на актива/услугата и вид на валутата.</i></p>			
II. КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА ДОПУСТИМОСТТА	ДА	НЕ	Н/П
1. Кандидатът е допустим, съгласно т. 11 от Условията за			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

<p>кандидатстване.</p> <p><i>Изискването за наличие на институционална акредитация на кандидатите се проверява по служебен ред от оценителната комисия.</i></p> <p><i>Проектни предложения, които са подадени от кандидат, който не отговаря на изискванията за допустимост на кандидата, следва да бъдат отхвърлени.</i></p>			
<p>2. Партньорите са допустими, съгласно т. 12 от Условиата за кандидатстване.</p> <p><i>В рамките на настоящия критерий се оценява поотделно всяко едно от изискванията за допустимост на партньора, които са посочени в т. 12 от Условиата за кандидатстване.</i></p> <p><i>Изискването за наличие на институционална акредитация на партньорите – висши училища и за наличие на програмна акредитация за провеждане на обучение в образователна и научна степен "доктор" на научните организации – партньори, се проверяват по служебен ред от оценителната комисия.</i></p> <p><i>Проектни предложения, в които партньор не отговаря на изискванията за допустимост на партньора, следва да бъдат отхвърлени.</i></p>			
<p>3. Проектното предложение включва партньорство с поне едно висше училище.</p> <p><i>Проектни предложения, които не отговарят на изискванията, следва да бъдат отхвърлени.</i></p>			
<p>4. Асоциираният партньор отговаря на условията за допустимост, посочени в т. 12 от Условиата за кандидатстване.</p> <p><i>Проектни предложения, които не отговарят на изискванията, следва да бъдат отхвърлени.</i></p>			
<p>5. Кандидатът е подал само едно проектно предложение по процедурата.</p> <p><i>В случай че кандидат е подал повече от едно проектно предложение, оценителната комисия следва да разгледа само последното постъпило проектно предложение, с изключение на случаите, в които кандидатът е оттеглил последното по ред на подаване проектно предложение..</i></p>			
<p>6. Спазени са ограниченията по отношение на партньорите, съгласно т. 12 от Условиата за кандидатстване.</p> <p><i>В случай че посочените в т. 12 от Условиата за кандидатстване ограничения по отношение на партньорите не са спазени за някой от включените в проектното предложение партньори, всички проектни предложения, в които е включен партньорът, следва да бъдат отхвърлени от оценителната комисия.</i></p>			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

7. Планираните в проектното предложение дейности ще се изпълняват съвместно от кандидата и партньорите, съгласно т. 12 от Условиата за кандидатстване. <i>Проектни предложения, които не отговарят на изискванията, следва да бъдат отхвърлени.</i>			
8. За кандидата и партньорите не са налице обстоятелствата по чл. 25, ал. 2 от ЗУСЕСИФ. <i>Проверява се чрез декларация - Приложение I към Условиата за кандидатстване.</i>			
9. Проектното предложение отговаря на изискванията за териториален обхват, съгласно т. 5 от Условиата за кандидатстване.			
10. Заявената безвъзмездна финансова помощ е в рамките на минималния и максимален размер, определен в т. 9 от Условиата за кандидатстване.			
11. Проектното предложение не надвишава максималната допустима продължителност, съгласно т.18 от Условиата за кандидатстване.			
12. Целевата група е допустима, съгласно т. 15 от Условиата за кандидатстване.			
13. В т. 11 на Формуляра за кандидатстване е описан механизмът за избор на представителите на целевите групи (студенти, докторанти, преподаватели, пост-докторанти, специализанти, млади учени, изследователи и учени) за включването им в проекта.			
14. Проектното предложение включва поне 3 допустими дейности от групите дейности, посочени т. 13 от Условиата за кандидатстване. <i>Проектни предложения, които не отговарят на изискването, следва да бъдат отхвърлени.</i> <i>Когато проектни предложения съдържат недопустими дейности, на етап техническа и финансова оценка оценителната комисия следва да ги отстрани, съответно и предвидените за тях разходи.</i>			
15. В проектното предложение е планирано разработване и въвеждане на поне две съвместни програми с партниращото/ите българско/и висше/и училище/а, и поне две програми с дигитално образователно съдържание, вкл. за дистанционно обучение. <i>Проектни предложения, които не отговарят на изискването, следва да бъдат отхвърлени.</i>			
16. Кандидатът участва в изпълнението на всички дейности, включени в проектното предложение. <i>Проектни предложения, които не отговарят на изискването, следва да бъдат отхвърлени.</i>			
17. Планираните в проектното предложение дейности са пряко насочени към кандидата, както и към партниращите висши училища/научни организации по отношение на дейностите, в чието			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

изпълнение те участват. <i>Проектни предложения, които не отговарят на изискването, следва да бъдат отхвърлени.</i>			
18. Включените в проектното предложение дейности са пряко свързани с планираните индикатори.			
19. В т. 11 на Формуляра за кандидатстване, кандидатът и партньорът-висше училища са обосנוвали избора на професионалните направления, към които са насочени планираните в проектното предложение дейности, на база обосновка за това, как чрез проектното предложение ще бъдат повишени коефициентите в Рейтинговата система на висшите училища в България на включените в проекта професионални направления на кандидатите и партньорите – висши училища.			
20. Планираните разходи са допустими, съгласно т. 14 от Условиата за кандидатстване. <i>Когато проектни предложения съдържат недопустими разходи, тези разходи се премахват служебно от оценителната комисия на етап техническа и финансова оценка.</i>			
21. Планираните разходи не надвишават заложените ограничения, съгласно т. 14 от Условиата за кандидатстване. <i>Когато в проектни предложения не са спазени заложените ограничения, на етап техническа и финансова оценка оценителната комисия следва да ги коригира до определените в Условиата за кандидатстване размери.</i>			
22. Планираните разходи за всички партньори сумарно не надвишават 40 % от общо допустимите разходи по проекта, съгласно т. 12 от Условиата за кандидатстване.			
23. Планираните разходи са съобразени с наложилите се в страната пазарни цени (ако е приложимо). <i>Когато в проектното предложение са планирани разходи за материални активи и/или нематериални активи и/или услуги, които са завишени спрямо цените от извършеното проучване, на етап техническа и финансова оценка оценителната комисия следва да ги коригира до размерите на пазарните цени за съответния актив/услуга, съгласно приложените от кандидата оферти/извлечения от каталози /проучвания в интернет от минимум два източника за доказване на планиран разход.</i>			
24. Кандидатът е декларирал в т. 11 на Формуляра за кандидатстване, че в хода на реализиране на дейностите по проектното предложение ще извърши необходимите дейности за организация и управление и за информация и комуникация. <i>В случай че кандидатът не е декларирал, че в хода на реализиране на дейностите по проектното предложение ще извърши необходимите дейности за организация и управление и за информация и комуникация,</i>			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

<i>проектното предложение ще бъде отхвърлено.</i>			
<p>25. Дейностите по проекта НЕ са били физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на проектното предложение за финансиране по програмата, независимо дали всички свързани плащания са направени от бенефициента или не.</p> <p><i>Проверява се чрез декларация – Приложение V към Условиата за кандидатстване.</i></p>			
26. Планираните в проектното предложение индикатори за изпълнение и резултат са количествено определени с положителна целева стойност, различна от 0.			
27. В проектното предложение са включени всички задължителни индикатори, съгласно т. 7 от Условиата за кандидатстване.			
28. Целта на проектното предложение съответства на целите на процедурата, посочени в т. 6 от Условиата за кандидатстване.			
<p>29. Проектното предложение е в съответствие с хоризонталните принципи, залегнали в чл. 7 и чл. 8 на Регламент 1303/2013 г. на Европейския парламент и на Съвета, посочени в т. 17 на Условиата за кандидатстване.</p> <p><i>Проверява се в секция 11. „Допълнителна информация, необходима за оценката на проектното предложение“, поле „Принос на проектното предложение за реализиране на хоризонталните принципи на ОПНОИР“.</i></p>			
<p>30. Кандидатът и партньорите разполагат с административен капацитет.</p> <p><i>Счита се, че е налице административен капацитет за изпълнение на проекта, в случай че всеки от предложените експерти в основния екип за организация и управление, за които са приложени автобиографии, притежава минимум образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и поне 2 години опит в управлението и/или изпълнението на проекти.</i></p>			
<p>31. Кандидатът и партньорите притежават финансов капацитет за изпълнението на проекта.</p> <p><i>Финансовият капацитет на кандидата и партньорите се оценява съвкупно на база представените счетоводни документи (ГФО) за последните две приключили финансови години. Счита се, че кандидатът и партньорите разполагат с финансов капацитет, в случай че общият им оборот с натрупване през последните две приключили финансови години е поне 30 % от стойността на исканото финансиране по проекта.</i></p>			
<p>32. Кандидатът и партньорите притежават оперативен капацитет за изпълнението на проекта.</p> <p><i>Счита се, че кандидатът и партньорите притежават оперативен капацитет, в случай че през последните три години, спрямо датата на подаване на проектното предложение, са участвали в изпълнението на</i></p>			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

<p><i>проекти, чиято стойност сумарно формира поне 30% от стойността на исканото финансиране или поне един от тях е участвал в изпълнението на поне един проект на стойност поне 30 % от исканото финансиране по проекта.</i></p>			
<p>33. Разходите, заложен в проектното предложение не са финансирани със средства от Европейските структурни или инвестиционни фондове или чрез други инструменти на Европейския съюз в съответствие с чл. 65, параграф 11 от Регламент (ЕС) № 1303/2013, както и с други публични средства, различни от тези на кандидата/партньорите.</p> <p><i>Проверява се чрез декларация - Приложение V към Условията за кандидатстване.</i></p>			
<p>34. Кандидатът и партньорите – висши училища са извършили самооценка на предприемаческия и иновативния си потенциал в инструмента HEInnovate преди подаването на проектното предложение.</p>			
<p>35. Общият размер на помощта по режим „de minimis”, предоставяна по настоящата процедура, заедно с други получени помощи за едно и също предприятие, не надхвърля 200 000 EUR или 391 166 лв. за период от три бюджетни години (текущата бюджетна година плюс предходните две бюджетни години).</p> <p><i>Проверява се чрез декларация – Приложение IX към Условията за кандидатстване.</i></p> <p><i>Проверява се за кандидат или партньор висше училище, по отношение на разходите за дейности от група дейности 3, които висшето училище ще изпълнява в режим минимална помощ.</i></p> <p><i>Проверява се за партньор-национално представителна организация на работодателите и на работниците и служителите, по отношение на всички разходи за дейностите, които този партньор ще изпълнява по проекта.</i></p> <p><i>Когато в проектното предложение не са спазени заложените ограничения, на етап техническа и финансова оценка оценителната комисия следва да ги коригира до определените в Условията за кандидатстване размери.</i></p>			



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

2.Критерии за техническа и финансова оценка

№	КРИТЕРИИ:	Максимален брой точки	ИЗТОЧНИК НА ПРОВЕРКА
I.	СТРАТЕГИЧЕСКА ЗНАЧИМОСТ	25	Оценителната комисия следва да извърши служебна проверка за класирането на кандидатите - висши училища, съгласно класацията на висшите училища, изготвена от МОН по методика в съответствие с ПМС №328/2015 г. и приложена към насоките за кандидатстване.
1.	Рейтинг на висшето училище – кандидат	15	На база на класацията, оценителната комисия следва да групира кандидатите - висши училища с проектни предложения, допуснати до техническа и финансова оценка, в 5 групи чрез позиционна средна величина – квинтил, като приложи формулата <i>Percentile.exc</i> в Excel. Методиката на оценка на критерия е описана в Инструкцията за техническа и финансова оценка (приложение към критериите и методологията за оценка).
2.	Регионална значимост	10	Формуляр за кандидатстване, секция 2. „Данни за кандидата“, секция 3. „Данни за партньора“, секция 5. „Бюджет“ и секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“, Декларация за партньорство .
	Повече от 60 % от преките допустими разходи по проекта са за дейности, насочени към висше/и училище/а, ситуирано/и извън град София.	10	
	Между 30 % и 60 % от преките допустими разходи по проекта са насочени към висше/и училище/а, ситуирано/и извън град София.	5	
	По-малко от 30 % от преките допустими разходи по проекта са насочени към висше/и училище/а, ситуирано/и извън град София.	1	



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

II.	РЕЗУЛТАТНА ОРИЕНТИРАНОСТ	25	Формуляр за кандидатстване, секция 7. „План за изпълнение/Деятности по проекта“, секция 8. „Индикатори“.
3.	Принос на проектното предложение към изпълнение на индикаторите	20	<p>Оценката на критерия се основава на прилагането на позиционна средна величина – квинтил. За да се определят точките за всеки индикатор за изпълнение от индикаторната кутия, оценителната комисия следва да извърши разпределение на проектните предложения, допуснати до техническа и финансова оценка, в пет групи, съгласно предложените в тях целеви стойности на съответния индикатор. Кандидатите, които са заложили най-ниска целева стойност за съответния индикатор се разпределят в пета група и се оценяват с 1 точка. Спрямо тях се разпределят всички останали кандидати в следващите четири групи и се оценяват съответно с от 2 точки до 5 точки. За разпределянето на кандидатите по групи, оценителната комисия следва да приложи формулата <i>Percentile.exc</i> в Excel.</p> <p>Методиката на оценка на критерия е описана в Инструкцията за техническа и финансова оценка (приложение към критериите и методологията за оценка).</p>
4.	Фокус върху младите преподаватели	5	Формуляр за кандидатстване, секция 7. „План за изпълнение/Деятности по проекта“ и секция 8. „Индикатори“.
	Делът на младите преподаватели (до 34 г. включително) е над 60% от общия брой преподаватели, планирани в рамките на проекта да завършат краткосрочни специализации в чужбина и/или обучение в България.	5	



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	Делът на младите преподаватели (до 34 г. включително) е между 30% и 60% от общия брой преподаватели, планирани в рамките на проекта да завършат краткосрочни специализации в чужбина и/или обучения в България.	3	
	Делът на младите преподаватели (до 34 г. включително) е под 30% от общия брой преподаватели, планирани в рамките на проекта да завършат краткосрочни специализации в чужбина и/или обучения в България.	1	
III.	СЪОТВЕТСТВИЕ	25	Формуляр за кандидатстване, секция 1. „Основни данни“, секция 2. „Данни за кандидата“, секция 3. „Данни за партньора“, секция 5. „Бюджет“, секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“, секция 8. „Индикатори“, секция 11. „Допълнителна информация, необходима за оценка на проектното предложение“,
5.	Оценка на целевите групи	5	Формуляр за кандидатстване, секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“, секция 8. „Индикатори“, секция 11. „Допълнителна информация, необходима за оценка на проектното предложение“, поле „Описание на целевата група“;
	<ul style="list-style-type: none"> - Механизмът за избор на представителите на целевите групи отчита конкретни нужди, идентифицирани в проектното предложение на база Рейтинговата система на висшите училища в България. - Предложеният механизъм се основава на конкретни критерии за включване на целевата група в проекта. - Изборът на представители на целевите групи осигурява свързаност на висшите училища, 	5	



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	включени в проекта.		
	Две от посочените по-горе изисквания са изпълнени.	3	
	Едно от посочените по-горе изисквания е изпълнено.	1	
6.	Оценка на партньорството	10	<p>Формуляр за кандидатстване, секция 2. „Данни за кандидата“; секция 3. „Данни за партньора“; секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“; секция 11. „Допълнителна информация, необходима за оценка на проектното предложение“; Извлечения от инструмента HEInnovate с резултатите от извършените самооценки на включените в проекта висши училища, придружени от обосновка за извършените самооценки и описание на документите/процедурите и информацията, с които кандидатът и партньорите разполагат и които са послужили по време на самооценката, потвърждаващи резултатите от извършената самооценка.</p>
	<p>- Партньорството по проекта се основава на конкретен план за мултиплициране на резултатите между участващите български висши училища, описан в проектното предложение, с мерки и действия за споделяне на ресурси.</p> <p>- Разпределението на дейностите между партньорите е обосновано от конкретни потребности, идентифицирани в проектното предложение, чрез самооценка с инструмента HEInnovate, съгласно представени извлечения от инструмента HEInnovate с резултатите от извършените самооценки на включените в проекта висши училища, придружени от обосновка за извършените самооценки и</p>	10	



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

	<p>описание на документите/процедурите и информацията, с които кандидатът и партньорите разполагат и които са послужили по време на самооценката, потвърждаващи резултатите от извършената самооценка.</p> <p>- Кандидатът е обосновал в проектното предложение по какъв начин и по отношение на кои професионални направления ще бъдат повишени коефициентите в Рейтинговата система на висшите училища в България на включените в проекта професионални направления на кандидатите и партньорите – висши училища, в резултат на изпълнението на планираните дейности.</p>		
	Две от посочените по-горе изисквания са изпълнени.	5	
	Едно от посочените по-горе изисквания е изпълнено.	1	
7.	Фокус на проектното предложение	10	<p>Формуляр за кандидатстване, секция 5. „Бюджет“, секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“; секция 8. „Индикатори“; секция 11. „Допълнителна информация, необходима за оценка на проектното предложение“; Извлечения от инструмента HEInnovate с резултатите от извършените самооценки на включените в проекта висши училища, придружени от обосновка за извършените самооценки и описание на документите/процедурите и информацията, с които кандидатът и партньорите разполагат и които са послужили по време на самооценката, потвърждаващи резултатите от извършената самооценка.</p> <p><u>Забележка:</u></p> <p>За проектни предложения, които</p>



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

			съдържат недопустими дейности, или недопустими разходи, или планираните разходи не са съобразени с наложилите се в страната пазарни цени, или при формиране на бюджета не са спазени заложените ограничения, оценителната комисия следва да коригира бюджета след изискване на допълнителна пояснителна информация (ако е приложимо).
	<p>- Изборът на дейности е обоснован в проектното предложение на база идентифицирани потребности за повишаване коефициентите в Рейтинговата система на висшите училища в България на включените в проекта професионални направления на кандидатите и партньорите – висши училища.</p> <p>- Фокусът на планираните дейности е върху приоритетни професионални направления и/или професионално направление „Медицина“ (поне 50% от преките допустими разходи по проекта са насочени към приоритетни професионални направления или професионално направление „Медицина“).</p> <p>- Налице е пряка връзка между оценката по инструмента HEInnovate и планираните дейности.</p> <p>- Налице е пряка връзка между планираните дейности и разходи. Заложените ограничения на разходите по процедурата са спазени при формиране на бюджета.</p>	10	
	Три от посочените по-горе изисквания са изпълнени.	5	
	Едно или две от посочените по-горе изисквания са изпълнени.	1	



КН.НОИР.П.0420(2) – окончателен

IV.	ЕФЕКТИВНОСТ И ЕФИКАСНОСТ	25	Формуляр за кандидатстване, секция 5. „Бюджет“; секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“; секция 8. „Индикатори“.
8.	Ефективност на проектното предложение	10	Формуляр за кандидатстване, секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“ и секция 8. „Индикатори“.
	Делът на споделените преподаватели е над 60% от общия брой преподаватели, завършили краткосрочни специализации по проекта.	10	
	Делът на споделените преподаватели е между 30% и 60% от общия брой преподаватели, завършили краткосрочни специализации по проекта.	5	
	Делът на споделените преподаватели е под 30% от общия брой преподаватели, завършили краткосрочни специализации по проекта.	1	
9.	Ефикасност на преките разходи за персонал	15	Формуляр за кандидатстване, секция 5. „Бюджет“, секция 7. „План за изпълнение/Дейности по проекта“, секция 8. „Индикатори“.
	Връзка между преките разходи за персонал и въведените нови учебни програми	15	Критерият измерва съотношението между преките разходи за персонал и броя на учебните програми, които се планира да бъдат разработени и въведени в рамките на проекта. Подробна Методика за оценка на критерия е описана в Инструкцията за техническа и финансова оценка (Приложение към критериите и методологията за оценка).
МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ		100	