



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД  
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007 – 2013



Изменена Индикативна годишна работна програма по предстоящи процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по  
По приоритетни оси 3 и 4 на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013

№	Наименование на:		Цел и приоритети на:		Вид процедура за предоставя не на БФП <sup>1</sup>	Максимален размер на БФП за процедурата		Допусти ми бенефици иенти	Допустими разходи	Максима лен % на съфинан сиране	Инди катив на дата на обявя ване на схема та	Инди катив краен срок за подава не на проект ни предло жения	Представлява ли схемата/част от нея:		Минимал ен и максимал ен размер на БФП за отделни- те проекти
	приоритетна ос/операция	схема/процедура	приоритетна ос/операция	схема/процедура		лева	евро						държавна помощ по чл. 87 от Договора за създаване на ЕО	минимална помощ по смисъ ла на Регла мент № 1998/2 006 г.	

1	3. Подобр яване качеств ото на образов анието и обучен ието в съответ ствие с потреб ностите на пазара на труда за изграж дане на иконом ика, основа на на знаниет о	<b>ПОДОБР ЯВАНЕ КАЧЕСТ ВОТО НА ПРОФЕС ИОНАЛН ОТО ОБУЧЕН ИЕ</b>	3.1. Подобр яване качествот о на услугите в образован ието и обучение то	Операцията е насочена към подобряване качеството на услугите по професионално обучение на възрастни.	Процедура за директно предоставя не на безвъзмезд на финансова помощ, съгласно чл. 6, ал. 1, т.2 и чл. 34 от ПМС № 121/2007г.	2 500 000	1 278 2 29, 70	Национа лна агенция за професи онално образова ние и обучени е	Предвиден ите разходи са в съответств ие с разпоредби те на Регламент 1081/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	<b>100%</b>	<b>До 01.09. 2012 г.</b>	Не по- малко от 60 дни от датата на обявява не на процеду рата	Не е приложим о	Не е прило жимо	Не е приложим о
---	---	--	---	---	---	--------------	-------------------	---	---	-------------	--------------------------------------	---	-----------------------	-----------------------	-----------------------

2.	4: „Подобряване на достъпа до образование и обучение”	<b>ИЗГРАЖДАНЕ НА НАЦИОНАЛНА СИСТЕМА ЗА ОБХВАЩАНЕ В УЧИЛИЩНОТО ОБУЧЕНИЕ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСНАЛИТЕ И НЕОБХВАНАТИТЕ ЛИЦА В ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ПРЕДУЧИЛИЩНА И УЧИЛИЩНА ВЪЗРАСТ</b>	4.1. „Достъп до образование и обучение на групи в неравностойно положение”	Създаване на система за идентифициране и анализ на причините и факторите за преждевременното напускане на училище и за невключване на децата в задължителна предучилищна и училищна възраст в предучилищно обучение и училищно образование;	Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, съгласно чл. 6, ал. 1, т.2 и чл. 34 от ПМС № 121/2007г	5 000 000	2 556 459, 40	Министерство на образованието, младежта и науката	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	<b>100%</b>	<b>До 01.09.2012 г.</b>	Не по-малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата	Не е приложимо	Не е приложимо	Не е приложимо
----	--	--	---	---	--	-----------	---------------	---	---	-------------	-------------------------	---	----------------	----------------	----------------

3.	4: „Подобряване на достъпа до образование и обучение	<b>РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В СЪТРУДНИЧЕСТВО С РАБОТОДАТЕЛИТЕ</b>	4.3. Развитие на системата за учене през целия живот	Основната цел на операцията е да се актуализира професионалният образователен изграждане на образователни паркове между институциите за професионално образование и работодателите.	Открита процедура на конкурентен подбор на проекти с определен срок за кандидатстване, съгласно ПМС № 121 от 31.05.2007 г.	7 000 000	3 579 043, 16	<u>Кандидати:</u> Професионални училища; Професионални гимназии. <u>Партньори:</u> Работодатели; Професионални училища; Професионални гимназии.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1081/2006 и ПМС № 180 от 27.07.2007 г.	<b>100%</b>	<b>До 01.10.2012 г.</b>	Не по-малко от 60 дни от датата на обявяване на процедурата	Не е приложимо	Не е приложимо	Не е приложимо
----	---	---	---	---	--	-----------	---------------	---	---	-------------	-------------------------	---	----------------	----------------	----------------