



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
Инвестира във Вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект № BG051PO001-3.3.06-0053

„Повишаване качеството на образованието и на научните изследвания в областта на бизнес – инженерството за изграждане на икономика, основана на знанието (иновациите) и финансите”

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

на оферти за изпълнение на публична покана с предмет

„Организиране и провеждане на две национално представителни емпирични социологически изследвания“

Методиката представя съвкупност от правила, по които ще се извърши оценка и класиране на офертите на участниците в избора на Изпълнител на настоящата процедура за избор с публична покана. Тези правила са следните:

1. Офертите се преглеждат и оценяват за съответствие с обявените от Възложителя условия, критерии и изисквания, определени в Техническото задание.
2. Допуснатите до разглеждане по същество оферти се оценяват по метода „Икономически най-изгодна оферта”.
3. Класирането на офертите на допуснатите до оценка участници се прави въз основа на изчислена комплексна оценка за всяка от тях (KOn).
4. Оценките се определят чрез числови стойности с точност до втория знак след десетичната запетая.
5. На първо място се класира участникът с най-висока комплексна оценка (КО). Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.
6. В случай, че двама или повече участници получат равни комплексни оценки, за икономически най-изгодна се приема тази оферта, в която се предлага най-ниска цена. При условие, че и цените са еднакви се сравняват оценките по показателя с най-висока относителна тежест и се избира офертата с по-благоприятна стойност по този показател.

1. Техническа оценка.

Максималният брой точки на техническата оценка (Tn) е 115.

Оценката на офертите се извършва от членовете на комисията, като всеки един от тях попълва таблица за индивидуална оценка на допуснатата до участие оферта. Тези оценки за всеки един участник се отразяват в таблица за обща техническа оценка.

Указания за определяне на оценката по всеки показател.

Показатели за оценка на офертата – $P_1 \div P_5$. Общият сбор на точките в индивидуална оценка по всички показатели за даден участник е **максимум 115 т.**

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Висшето училище по застраховане и финанси носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Министерството на образованието и науката.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013
Инвестира във Вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект № BG051PO001-3.3.06-0053

„Повишаване качеството на образованието и на научните изследвания в областта на бизнес –инженерството за изграждане на икономика, основана на знанието (иновациите) и финансите”

ПОКАЗАТЕЛИ $P_1 \div P_5$	Критерии за степента на съответствие и оценки	Тежест на показателя	Максимален брой точки
к.1	к.2	к.3	к.4
1. Дейности по изпълнението на договора	<p>5 т. – предложените дейности за изпълнение на договора са описани подробно и в тяхната последователност и взаимна връзка. Участникът показва ясно, точно и конкретно постигането на търсените резултати чрез предвидените дейности.</p> <p>3 т. – участникът е описал дейностите по изпълнение на договора, но липсват някои съществени детайли. Участникът показва постигането на търсените резултати, но не е изцяло ясен, точен и конкретен.</p> <p>1 т. - участникът е представил формално описание на дейностите. Участникът не изяснява постигането на търсените резултати.</p>	5	25
2. Методика по организиране и провеждане на представителното ЕСИ на населението	<p>5 т. – участникът детайлно е разписал методиката за организиране и провеждане на представителното ЕСИ на населението (вкл. методика на извадката) в съответствие с изискванията и очакваните от Възложителя резултати, описани в раздел 4 на Техническото задание.</p> <p>3 т. – участникът е разписал методиката за организиране и провеждане на представителното ЕСИ на населението (вкл. методика на извадката) предвид изискванията и очакваните от Възложителя резултати, описани в раздел 4 на Техническото задание, но липсват някои съществени детайли.</p> <p>1 т. - участникът е представил формално описание на методиката. Налице са пропуски и/или несъответствия с изискванията на Техническото задание.</p>	6	30
3. Методика по организиране и провеждане на представителното ЕСИ на бизнес	<p>5 т. – участникът детайлно е разписал методиката за организиране и провеждане на представителното ЕСИ на бизнес сектора (вкл. методика на извадката) в съответствие с изискванията и очакваните от Възложителя резултати, описани в</p>	6	30

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Висшето училище по застраховане и финанси носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Министерството на образованието и науката.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013
Инвестира във Вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект № BG051PO001-3.3.06-0053

„Повишаване качеството на образованието и на научните изследвания в областта на бизнес – инженерството за изграждане на икономика, основана на знанието (иновациите) и финансите”

ПОКАЗАТЕЛИ $P_1 \div P_5$	Критерии за степента на съответствие и оценки	Тежест на показателя	Максимален брой точки
к.1	к.2	к.3	к.4
сектора	<p>раздел 4 на Техническото задание.</p> <p>3 т. – участникът е разписал методиката за организиране и провеждане на представителното ЕСИ на бизнес сектора (вкл. методика на извадката) предвид изискванията и очакваните от Възложителя резултати, описани в раздел 4 на Техническото задание, но липсват някои съществени детайли.</p> <p>1 т. - участникът е представил формално описание на методиката. Налице са пропуски и/или несъответствия с изискванията на Техническото задание.</p>		
4. Качество на системата за управление изпълнението на поръчката и на вътрешния контрол за гарантиране на качествено изпълнение на поръчката, вкл. начините за комуникиране с Възложителя, както и координацията между членовете на екипа и съответните отговорности.	<p>5 т. – участникът детайлно е разписал системата за управление изпълнението на поръчката и на вътрешния контрол за гарантиране на нейното качествено изпълнение. Предложени са ясни и конкретни механизми за взаимодействие с Възложителя в хода на изпълнението на договора. Подробно и ясно е описана координацията между членовете на екипа и съответните отговорности.</p> <p>3 т. – участникът е описал системата за управление изпълнението на поръчката и на вътрешния контрол за гарантиране на нейното качествено изпълнение, но липсват някои съществени детайли. Предложено е общо описание на механизмите за взаимодействие с Възложителя в хода на изпълнението на договора. Отговорностите на членовете на екипа и процесът на координация между тях са описани общо.</p> <p>1 т. - участникът е представил формално описание на системата за управление изпълнението на поръчката и на вътрешния контрол за гарантиране на нейното качествено изпълнение като липсват съществени детайли. Участникът не изяснява механизмите за взаимодействие с Възложителя, както и отговорностите на членовете на екипа и процеса на координация между тях.</p>	3	15

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Висшето училище по застраховане и финанси носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Министерството на образованието и науката.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013
Инвестира във Вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект № BG051PO001-3.3.06-0053

„Повишаване качеството на образованието и на научните изследвания в областта на бизнес –инженерството за изграждане на икономика, основана на знанието (иновациите) и финансите”

ПОКАЗАТЕЛИ $P_1 \div P_5$	Критерии за степента на съответствие и оценки	Тежест на показателя	Максимален брой точки
к.1	к.2	к.3	к.4
5. Адекватност на времевия план-график спрямо предвидените дейности	<p>5 т. – Предложените във времевия план-график срокове съответстват в пълна степен на целите и резултатите от Техническото задание, в него липсват технически и емпирически необосновани кратки или прекалено дълги срокове за изпълнение на конкретна дейност, предвидено е достатъчно време за реакция от страна на изпълнителя, вкл. при риск от забавяне.</p> <p>3 т. – Предложените във времевия план-график срокове съответстват на целите на Техническото задание, в него липсват технически и емпирически необосновани кратки или прекалено дълги срокове за изпълнение на конкретна дейност, но не е предвидено достатъчно време за реакция от страна на изпълнителя, вкл. при риск от забавяне.</p> <p>1 т. – участникът е представил формален и/или необоснован времеви план- график, който не гарантира изпълнението на предложените дейности и очакваните резултати.</p>	3	15
	Общ брой максимални точки		115

Формиране на оценките

Поставянето на конкретен брой точки (оценки за отделните показатели) на даден участник се основава на експертното мнение на всеки член на оценителната комисия и съгласно описаните критерии за съответствие.

Индивидуалната техническа оценка на всеки оценител „j” за офертата на кандидат „n” се формира като сума от оценките за показателите $P_1 \div P_5$ по следната формула:

$$T_{jn} = P_{1n} + P_{2n} + P_{3n} + P_{4n} + P_{5n}.$$

Общата техническа оценка за всеки кандидат „n” се формира на две стъпки:

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Висшето училище по застраховане и финанси носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Министерството на образованието и науката.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013
Инвестира във Вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект № BG051PO001-3.3.06-0053

„Повишаване качеството на образованието и на научните изследвания в областта на бизнес –инженерството за изграждане на икономика, основана на знанието (иновациите) и финансите”

Първо: като се изчисли средната аритметична от индивидуалните оценки, присъдени му от всеки оценител по формулата:

$$T^{cp} n = [\sum T_{jn}] / m,$$

Второ: Общата техническа оценка на офертата на съответния участник се раздели на най- високата техническа оценка, дадена на оферта на участник.

$$T_n = T^{cp} n / \max T^{cp}$$

където:

„ T_{jn} “ е индивидуалната техническа оценка на всеки оценител „j” за офертата на кандидат „n”.

„ $T^{cp} n$ “ е средната аритметична техническа оценка за всеки кандидат „n”.

„ $\max T^{cp}$ ” е най- високата техническа оценка, дадена на оферта на участник.

„ T_n “ е общата техническа оценка за всеки кандидат „n”.

$P_{1n} \div P_{5n}$ са дадените от „j”-тия член на комисията индивидуални оценки в точки за съответните показатели.

„j” е поредният номер на конкретен член на оценителната комисия, променящ се от 1 до m.

„m” е броят на членовете на оценителната комисия.

„n” е поредният номер на допуснатия до оценяване участник в конкурса.

2. Оценка на ценовата оферта.

Ценовите предложения на участниците се оценяват по следната формула:

$$C_n = \frac{C_{\min}}{C_n}$$

където:

C_n - оценка на ценовата оферта на n-тия участник;

C_{\min} - най-ниското ценово предложение.

3. Комплексна оценка.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Висшето училище по застраховане и финанси носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Министерството на образованието и науката.



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013
Инвестира във Вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект № BG051PO001-3.3.06-0053

„Повишаване качеството на образованието и на научните изследвания в областта на бизнес –инженерството за изграждане на икономика, основана на знанието (иновациите) и финансите”

Комплексната оценка се получава като сума от техническата оценка (T_n) и ценовата оценка (C_n) по следната формула:

$$KOn = T_n \times 70 + C_n \times 30,$$

където:

KOn е комплексната оценка на офертата на участник “n”.

Техническата оценка T_n има максимална стойност 70 т., респ. - относителна тежест в комплексната оценка 70%.

Ценовата оценка C_n е има максимална стойност 30 т., респ. - относителна тежест в комплексната оценка 30%.

Максималната стойност на комплексната оценка (KOn) е 100 точки.

Комисията попълва и подписва таблица за комплексната оценка на всички участници.