

Списък

на допуснатите и недопуснатите кандидати до конкурс за длъжността **директор на дирекция „Администрация и управление“**, Изпълнителна агенция „Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

Комисията, назначена със Заповед № РД 14-6/13.02.2019 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Мария Янкова Дузова
2. Галина Петрова Мирчева

II. Не се допускат до конкурс следните кандидати:

Няма недопуснати кандидати.

Допуснатите кандидати трябва да представят в запечатан плик, лично или чрез пълномощник в срок до **17.00 часа на 25.02.2019 г.** включително разработените концепции на тема: „Управление и организация на дейността на дирекция „Администрация и управление“ на ИА ОПНОИР“ в Деловодството на ИА ОПНОИР, гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5, ет. 1.

Списъкът с допуснатите и недопуснатите кандидати до защита на концепцията ще бъде публикуван на **27.02.2019 г.** на сайта на ИА ОПНОИР: www.sf.mon.bg и информационното табло в ИА ОПНОИР, гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5, ет. 1.

Защитата на концепцията от допуснатите кандидати ще се проведе на 01.03.2019 г. от 10.00 часа в сградата на ИА ОПНОИР, гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5, ет. 1.

В съответствие с чл. 30 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители изискванията към концепцията и критериите за преценка се одобряват от комисията, която на свое заседание, проведено на 18.02.2019 г. утвърди следните критерии:

Няма да се приемат концепции, подадени по пощата или на електронната поща.

Изисквания към концепцията:

1. Изисквания към съдържанието на концепцията

Концепцията за стратегическо управление следва да отговаря на зададената тема: „Управление и организация на дейността на дирекция „Администрация и управление“ на ИА ОПНОИР“

2. Изисквания към структурата и оформлението:

- Съдържанието на концепцията е добре организирано и структурирано;

- Точно и ясно формулиране на приоритети в управлението и организацията на дейността на дирекцията;
- Концепцията демонстрира умение за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст;
- Достъпност и точност на изложението;
- Ясен и точен език в съответствие с книжовно езиковите норми на съвременния български език;
- Обоснованост на управленските цели и действия, свързани с предлаганите приоритети;
- Очаквани резултати. Приложимост и ефективност.
- Обем на разработената концепция – не повече от 8 страници, формат А4.

Критерии за преценка

В съответствие с чл. 30, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители /НПКДС/ всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала.

- Оценка 5 се поставя на концепция, която напълно отговаря на посочените изисквания.
- Оценка 4 се поставя на концепция, която в голяма степен отговаря на посочените изисквания (пропуските са несъществени – присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани или описани).
- Оценка 3 се поставя на концепция, която като цяло отговаря на посочените изисквания, но се откриват пропуски по отношение на изискванията към съдържанието или изискванията към структурата и организацията на изложението.
- Оценка 2 се поставя на концепция, която в малка степен отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и изискванията към структурата и организацията са съществени).
- Оценка 1 се поставя на концепция, която не отговаря на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

До защита на концепцията се допускат кандидати, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4“.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ