



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция „Програма за образование“

УТВЪРЖДАВАМ:

ПРОФ. ДХН ГЕОРГИ ВАЙСИЛОВ

Изпълнителен директор

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАВАЩИ СИГНАЛИ  
ИЛИ ПУБЛИЧНО ОПОВЕСТЯВАЩИ ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ В  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ПРОГРАМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ“

май 2023 г.

## Глава I

### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1. (1)** Съгласно чл. 13 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН), настоящите правила регламентират условията, редът и мерките за защита на служителите в Изпълнителна агенция „Програма за образование“ и свързаните с тях лица, които подават сигнали или публично оповестяват информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществен интерес и правото на Европейския съюз, станали им известни при или по повод изпълнение на служебните или трудовите им задължения, или в друг работен контекст, както и редът и условията (вътрешен и външен канал) за подаване и разглеждане на такива сигнали или публично оповестена информация.

**(2)** Настоящите правила не засягат правото на служителите, както и на работодателят да се консултират със свои представителни, синдикални организации и представили по чл. 7, ал. 2 от Кодекса на труда.

**Чл. 2. (1)** Настоящите правила се прилагат по отношение на сигнали за нарушения или публично оповестяване на информация за:

**А)** нарушения на българското законодателство или на посочените към Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН), актове на Европейския съюз в областта на:

1. обществените поръчки;
2. финансовите услуги, продукти и пазари и предотвратяването на изпирането на пари и финансирането на тероризма;
3. безопасността и съответствието на продуктите;
4. безопасността на транспорта;
5. опазването на околната среда;
6. радиационната защита и ядрената безопасност;
7. безопасността на храните и фуражите, здравето на животните и хуманното отношение към тях;
8. общественото здраве;
9. защитата на потребителите;
10. защитата на неприкосновеността на личния живот и личните данни;
11. сигурността на мрежите и информационните системи;

12. правилата за заплащане на дължими публични държавни и общински вземания;

13. трудовото законодателство;

14. законодателството, свързано с изпълнението на държавна служба.

**Б)** нарушения, които засягат финансовите интереси на Европейския съюз по смисъла на чл. 325 от Договора за функционирането на Европейския съюз;

**В)** нарушения на правилата на вътрешния пазар по смисъла на чл. 26, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, включително правилата на Европейския съюз и българското законодателство относно конкуренцията и държавните помощи;

**Г)** нарушения, свързани с трансгранични данъчни схеми, чиято цел е да се получи данъчно предимство, което противоречи на предмета или на целта на приложимото право в областта на корпоративното данъчно облагане;

**Д)** извършено престъпление от общ характер, за което лицата по чл. 1 от настоящите правила са узнали във връзка с извършване на своята работа или при изпълнение на служебните им задължения.

**Чл. 3. (1)** Лицата, които подават сигнали или публично оповестяват информация за нарушение се определят, като сигнализиращи лица. Само физически лица могат да подават сигнали или да оповестяват информация за нарушение, станали им известни в качеството им на:

1. служители, намиращи се в служебни и/или трудови правоотношения, лица, които полагат наемен труд, независимо от характера на работата, от начина на заплащането и от източника на финансиране с ИАПО;

2. доброволец или стажант в ИАПО;

3. кандидат за работа, участвал в конкурс или друга форма на подбор за постъпване на работа в ИАПО и получил в това качество информация за нарушение;

5. служител на ИАПО, когато информацията е получена в рамките на неговото служебно или трудово правоотношение, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или публичното оповестяване.;

6. лица, свързани със сигнализиращото лице, които могат да са адресат на ответни действия;

7. лица, които помагат на сигнализиращото лице за подаване на сигнала;

8. всяко сигнализиращо лице, подаващо сигнал за нарушение, станало му известно в работен контекст.



## Глава II

### ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ. РЕГИСТРИРАНЕ И ПРОВЕРКА.

#### Раздел I

##### Вътрешен канал за подаване на сигнали

**Чл. 4. (1)** В Изпълнителна агенция „Програма за образование“ всяко сигнализиращо лице, по смисъла на чл. 3 от настоящите правила има възможност да подава писмен или устен сигнал за нарушения.

**(2)** Сигналът за нарушение се подава писмено, посредством попълването на образец-формуляр (приложение към настоящите правила), публикуван на страницата на ИАПО до определения в ИАПО служител, отговарящ за регистрирането на сигналите, включително:

1. чрез електронна поща: [infosf@mon.bg](mailto:infosf@mon.bg) или [V.Gotskova@mon.bg](mailto:V.Gotskova@mon.bg);
2. кутия за подаване на сигнали, намираща се във фойето на сградата на агенцията на адрес: гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5;
3. деловодството на агенцията, находящо се на адрес: гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 5, ет. 1, на хартиен носител;
4. пощенска услуга на хартиен носител;
5. лично на лицето, определено за регистриране на сигнали: Величка Гоцкова, главен експерт в дирекция „Администрация и управление“, стая № 7, ет. 1 в сградата на ИАПО-гр. София, бул. „Цариградско шосе“ № 125.

**(3)** Към сигнала могат да бъдат приложени всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените в него твърдения, в това число посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация. Ако сигнализиращият е станал свидетел на нарушението, то същият може да подаде сигнал посредством вътрешен канал без да е необходимо да прилага каквито и да било източници на информация в подкрепа на твърденията си.

**(4)** Когато сигналът за нарушение е подаден устно, това може да бъде осъществено по телефон, чрез други системи за гласови съобщения или, по искане на сигнализиращото лице – чрез лична среща, уговорена между последният и служителят, отговарящ за регистрирането на сигналите, при определянето на подходящ срок. За да бъде документиран устният сигнал (при иницирана среща), служителят, отговорен за регистрирането му попълва формуляр по образец. Когато устното подаване на сигнал е осъществено посредством иницирана среща, документирането става посредством попълване на формуляр, изготвен от служителят на ИАПО, отговорен за регистрирането

на сигнали, подписва се от него и се предлага на сигнализиращото лице за подпис, при желание от негова страна.

(5) Не се образуват производства по:

- 1 подадени анонимни сигнали
- 2 подадени сигнали отнасящи се за нарушения извършени преди повече от две години

(6) Не се разглеждат сигнали, които не попадат в обхвата на ЗЗЛПСПОИН и съдържанието на които не дава основания да се приемат за правдоподобни.

**Чл. 5. (1)** За регистрирането на писмен сигнал, подаден чрез вътрешен канал, сигнализиращото лице следва да е попълнил коректно образец-формуляр (приложение към настоящите правила) за подаване на сигнали, който следва да съдържа най-малко следното:

1. трите имена, адрес и телефон на подателя, както и електронен адрес, ако има такъв;
2. имената на лицето, срещу което се подава сигнала и неговата месторабота, ако сигналът се подава срещу конкретни лица и те са известни;
3. конкретни данни за нарушение или за реална опасност такова да бъде извършени, място и период на извършване на нарушението, ако такова е извършено, описание на деянието или обстановката и други обстоятелства, доколкото такива са известни на сигнализиращото лице;
4. дата на подаване на сигнала;
5. подпис, електронен подпис или друга идентификация на подателя.

(2) В 7 дневен срок от получаването на сигнала, ако сигналът не отговаря на изискванията на предходната алинея, служителят, отговорен за регистрирането на сигнала, изпраща писмено съобщение (в зависимост от начина, по който е постъпил сигналът) на сигнализиращото лице за отстраняване на констатираните несъответствия. Ако нередовностите не бъдат отстранени в 7 дневен срок от изпращане на съобщението, сигналът, ведно с всички приложения към него се връща на сигнализиращото лице и се оставя без разглеждане.

(3) Независимо от начина, по който е подаден сигналът, във всеки един случай, ако сигналът съдържа необходимите реквизити, в 7 дневен срок от получаването му същият се регистрира в Регистър на сигналите за нарушения на ИАПО (приложение към настоящите правила) от служител на ИАПО, отговорен за регистрирането на сигнали за нарушения в ИАПО, като се поставя уникален идентификационен номер (УИН), посредством функционалност за генерирането му от страницата на Комисията за защита



на личните данни. В същия срок, служителят, отговорен за регистрирането на сигнала, изпраща писмено потвърждение за получаването му.

(4) В случаи на постъпили множество сигнали, служителят, отговорен за регистрирането на сигналите изготвя уведомление/доклад до изпълнителния директор на ИА, с който предлага приоритизиране на постъпилите сигнали за по – тежки нарушения. Степента на тежест се определя по следните критерии::

А) постъпилият сигнал съдържа достатъчно данни или основателни подозрения, че нарушението е извършено или ще се извърши умишлено и последиците от него ще имат финансово изражение персонално за работодателя или за ИАПО като цяло;

Б) постъпилият сигнал съдържа достатъчно данни или основателни подозрения за действителни или потенциални нарушения, чието извършване е довело или би довело до уронване авторитета на ИАПО;

В) постъпилият сигнал съдържа достатъчно данни или основателни подозрения за действителни или потенциални нарушения, които биха могли да съставляват престъпления;

**Чл. 6. (1)** В срок от 3 дни, след регистрирането на сигнала, със Заповед на изпълнителния директор на ИАПО се определя комисия, която да разгледа сигнала.

(2) Съставът на комисията се състои от нечетен брой служители, които се определят в зависимост от вида и характера на нарушението и в съответствие с функционалните компетенции. Като участие вземат служители, представители на всяка една от дирекциите в ИАПО, предварително определени от съответния директор на дирекция. Служителите от състава на комисията следва да не са в конфликт на интереси за всеки разгледан случай по сигнал. Служителите следва да спазват общите разпоредби за липса на конфликт на интереси и при наличие на такъв да си направят отвод.

(3) Проверката по получения сигнал за нарушения се извършва в рамките на 3 месеца от датата на регистрирането и потвърждаването му. В рамките на тези 3 месеца, комисията поддържа връзка със сигнализиращото лице, като при необходимост може да изиска допълнителни сведения от него или от трети лица.

(4) В хода на проверката, комисията изслушва лицето, срещу което е подаден сигнала, или приемят негови писмени обяснения, както и събира и оценява посочени от него доказателства. Комисията предоставя на засегнатото лице всички събрани доказателства и му предоставя възможност да направи възражение по тях в 7 дневен срок от представянето им, в рамките на 3 месечния срок на проверката.

**Чл. 7.** Проверката приключва с доклад от комисията, определена да разгледа постъпилия сигнал. В зависимост от установените факти и обстоятелства, с доклада, се предлага на изпълнителния директор на ИАПО:

1. В случай, че изнесените факти бъдат потвърдени, да бъдат предприети последващи действия във връзка със сигнала, като за целта може да се търси съдействието и на други служители на ИАПО, извън комисията;

2. В случай, че за нарушението бъде констатирано или има реална опасност за предстоящото му извършване, да бъдат предприети конкретни мерки с цел преустановяване или предотвратяване на нарушението;

3. В случай, че се засягат правата на сигнализиращото лице се предоставят насоки кой компетентен орган да се бъде сигнализиран;

4. В случай, че бъде установена необходимост от препращане на сигнала към Комисията за защита на личните данни (орган за външно подаване на сигнали), да бъдат предприети действия за препращането му. В случай, че възникне необходимост от препращане на сигнала, след одобрението на доклада и преди да бъде препратен, комисията е длъжна да уведоми сигнализиращото лице.

5. Прекратяване на проверката, в случаите по чл. 8, ал. 1, т. 2 от настоящите Вътрешни правила.

**Чл. 8. (1)** Въз основа на направените препоръки и констатации в доклада от комисията, разгледала сигнала за нарушение, изпълнителният директор на ИАПО предприема действия в рамките на своята компетентност в зависимост от всеки конкретен случай, както следва:

1. преустановяване на нарушението или го прекратява, ако то не е започнало;

2. прекратява проверката когато:

- нарушението, за което е подаден сигналът е маловажен случай и не налага предприемането на допълнителни последващи действия или не засяга други задължения или приложими процедури във връзка с нарушението, за което е подаден сигналът, нито защитата по ЗЗЛПСПОИН по отношение на вътрешния канал за подаване на сигнали;
- по повтарящ се сигнал, който не съдържа нова информация от съществено значение за нарушение по отношение, на което има вече приключила проверка, освен ако нови правни или фактически обстоятелства не дават основание за предприемането на последващи действия;
- със сигнала се установят данни за извършено престъпление, сигналът и материалите към него се изпращат незабавно на прокуратурата.

**(2)** След приключването на сигнала, в зависимост от направените констатации и препоръки от комисията, разглеждаща сигнала, решението на изпълнителният директор на ИАПО по предходната алинея се обективира в доклад. Докладът съдържа синтезирана

информация за сигнала, предприетите действия, окончателните резултати от проверката по сигнала и мотиви. С решението се запознават сигнализиращото лице и засегнатото лице, при спазване на задължението за тяхната защита.

## **Раздел II**

### **Външен канал за подаване на сигнали**

**Чл.9.** (1) Компетентен орган за външно подаване на сигнали е Комисията за защита на личните данни.

(2) Комисията за защита на личните данни организира приемането на сигналите и ги насочва към компетентните органи с цел тяхната проверка и предприемане на последващи действия. Компетентни органи са:

1. Комисия за защита на конкуренцията;
2. Комисия за финансов надзор;
3. председателят на Държавната агенция за метеорологичен и технически надзор;
4. министъра на транспорта и съобщенията;
5. министъра на околната среда и водите;
6. председателя на Агенцията за ядрено регулиране;
7. Българска агенция за безопасност на храните;
8. главен държавен инспектор;
9. Комисия за защита на потребителите;
10. Национален екип за реагиране при инциденти с компютърната сигурност;
11. министъра на финансите;
12. изпълнителния директор на Националната агенция за приходите;
13. изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“;
14. областния управител на областта, в която се намира общината, срещу която е подаден сигналът или друг компетентен централен орган на изпълнителната власт съобразно спецификата на сигнала.

**Чл.10.** Редът, начинът и проверката при подаване на външен сигнал се осъществяват по реда на раздел II от глава II на ЗЗЛПСПОИН.

## **Глава III**

### **МЕРКИ ЗА ЗАЩИТА**

#### **Раздел I**

##### **Задължение за поверителност. Обработване на лични данни**



**Чл.11.(1)** Служителите от Комисията, състояща се от служители на ИАПО, определена да разгледа съответния сигнал са длъжни да предприеме съответни мерки за защита на информацията, свързана с подадения сигнал за нарушения, и за защита на самоличността на сигнализиращото лице, като осигури достъп до информацията единствено на служителите на агенцията, на които тези данни са необходими за изпълняване на служебните им задължения.

(2) Предаването на данни и позоваването на обстоятелства не може да разкрива пряко или косвено самоличността на сигнализиращото лице, както и да създаде предположение за неговата самоличност.

(3) Алинеи 1 и 2 се прилагат и за защита на самоличността на засегнатите от сигнала лица.

(4) Разкриването на самоличността или информацията по ал. 1 се допуска само при изрично писмено съгласие на сигнализиращото лице.

(5) Независимо от предвиденото в ал. 1 самоличността на сигнализиращото лице и всяка друга информация, от която може пряко или непряко да се узнае неговата самоличност, може да бъде разкрита само когато това е необходимо и пропорционално задължение, наложено от българското законодателство или от правото на Европейския съюз в контекста на разследвания от национални органи или на съдебни производства, включително с оглед на гарантиране правото на защита на засегнатото лице.

(6) В случаите по ал. 5, преди разкриването на самоличността или на информацията по ал. 1, екипът от служители на ИАПО, който разглежда сигнала е длъжен да уведоми сигнализиращото лице за необходимостта от разкриването им. Уведомлението е писмено и се мотивира. Сигнализиращото лице не се уведомява, когато с това се застрашава разследването или съдебното производство.

(7) Комисията, определена да разгледа съответния сигнал, състояща се от служители на ИАПО, която получава информация за нарушение, която включва търговски тайни, е длъжна да не използва или разкрива търговски тайни за целите, които надхвърлят необходимото за предприемане на последващи действия.

**Чл. 8. (1)** Всяко обработване на лични данни, извършено по силата на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, включително обмен или предаване на лични данни от компетентните органи, се извършва в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 и Директива (ЕС) 2016/680, а когато в предаването участват институции, органи, служби или агенции на Европейския съюз - в съответствие с Регламент (ЕС) 2018/1725, както и със Закона за защита на личните данни.

(2) Не се събират лични данни, които явно не са от значение за разглеждане на конкретния сигнал, а ако бъдат случайно събрани, се заличават.

(3) До приключване на проверката по разглеждания сигнал, документацията (досието) на сигнала се съхранява по подходящ начин, като достъп до нея се осигурява само на лицата, определени в комисията.

## Раздел II

### Осигуряване на защита

**Чл. 11. (1)** Съгласно настоящите правила, в съответствие със Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения се забранява всяка форма на ответни действия спрямо лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, имащи характера на репресия и поставящи ги в неблагоприятно положение, както и заплахи или опити за такива действия, включително под формата на:

1. временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наемен труд;
2. понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност;
3. изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението;
4. отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя;
5. отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа;
6. прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания;
7. принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел накърняване на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда;
8. пряка или непряка дискриминация, неравностойно или неблагоприятно третиране;
9. отнемане на възможност за преминаване от срочно служебно/трудово правоотношение на срочно/трудово правоотношение за неопределено време, когато служителят/работникът в ИАПО е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа;
10. предсрочно прекратяване на срочно служебно/трудово правоотношение или отказ за повторно сключване, когато такова е допустимо по закон;
11. вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи, или финансови загуби, включително загуба на доход;



12. включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, в сектор или в отрасъл, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа или да не може да достави стока или услуга в този сектор или отрасъл (черен списък), когато това е приложимо;
13. предсрочно прекратяване или разваляне на договор за доставка на стоки или услуги, когато лицето е доставчик;
14. прекратяване на лиценз или разрешение;
15. насочване на лицето към извършване на медицински преглед.

**Чл. 12.** В случай на нарушение на забрана по предходния член, сигнализиращото лице има право на обезщетение за претърпените имуществени и неимуществени вреди.

### **Раздел III**

#### **Мерки за подкрепа**

**Чл. 13.** (1) Съгласно настоящите правила, при подаване на сигнал в рамките на ИАПО, сигнализиращите лица имат право на достъп до следните мерки за подкрепа:

1. безплатни и достъпни информация и съвети относно процедурите и мерките за защита;
2. помощ пред всеки орган, необходима за тяхната защита срещу репресивни ответни действия, включително чрез надлежно съобщаване на факта, че имат право на защита;
3. правна помощ в наказателни, граждански, административни и в международни спорове по граждански дела, свързани със защитата на сигнализиращото лице във връзка с подадения от него сигнал или оповестената информация, в съответствие със Закона за правната помощ;
4. извънсъдебно разрешаване на презгранични спорове чрез медиация в съответствие със Закона за медиацията.

(2) Мерките по ал. 1, т. 1 и 2 се предоставят от Комисията за защита на личните данни, мерките по т. 3 - от Националното бюро за правна помощ, а мерките по т. 4 - от медиатор, вписан в Единния регистър на медиаторите.

### **Раздел IV**

#### **Отговорност на сигнализиращото лице. Освобождаване от отговорност**

**Чл. 14.** (1) Сигнализиращите лица по настоящите правила не носят отговорност за придобиването на информацията, за която е подаден сигналът или която е публично оповестена, или за достъпа до нея, при условие че това придобиване или този достъп не съставлява самостоятелно престъпление.



(2) Сигнализиращите лица по настоящите правила не носят отговорност за нарушаване на ограниченията за разкриване на информация, предвидени с договор, закон или подзаконен нормативен акт или административен акт, при условие че имат основателни причини да считат, че подаването на сигнал или публичното оповестяване на информацията е било необходимо за разкриване на нарушението.

(3) Когато сигнализиращото лице подава сигнал или публично оповестява информация за нарушения, попадащи в обхвата на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, и тази информация включва търговска тайна и когато това лице отговаря на условията на цитирания по-горе закон, това подаване на сигнал или публично оповестяване се счита за правомерно по смисъла на чл. 7, ал. 2 от Закона за защита на търговската тайна.

**Чл. 15.** Вреди, причинени на сигнализиращото лице във връзка с подадения от него сигнал или публично оповестената информация, се считат за причинени умишлено до доказване на противното.

**Чл. 16.** Когато срещу лице има образувано наказателно, гражданско или административно производство във връзка с подаден от него сигнал или публично оповестена информация, то има право да поиска прекратяване на това производство, ако е имало основателна причина да предполага, че подаването на сигнала по настоящите правила или публичното оповестяване на информацията са били необходими за разкриване на нарушение.

**Чл. 17.** Сигнализиращото лице носи отговорност съгласно българското законодателство и правото на Съюза за действие или бездействие, което не е свързано с подаването на сигнала или не е необходимо за разкриване на нарушението.

## **Раздел V**

### **Защита на засегнатите лица**

**Чл. 18. (1)** Засегнатото лице има право на защита, като се ползва от презумпцията за невиновност, включително да бъде изслушано, и от правото си на достъп до отнасящите се до него документи.

(2) Засегнатото лице има право на обезщетение за всички имуществени и неимуществени вреди, когато е установено, че сигнализиращото лице съзнателно е подало сигнал с невярна информация или публично е оповестило невярна информация, както и когато според обстоятелствата е било длъжно да предположи, че информацията е невярна.

## Глава IV

### РЕГИСТЪР НА СИГНАЛИТЕ. ОТГОВОРНОСТ НА ЛИЦЕТО, РЕГИСТРИРАЩО СИГНАЛИ

**Чл. 19. (1)** Регистърът съдържа информация за:

1. лицето, което е приело сигнала;
2. датата на подаване на сигнала;
3. засегнатото лице, ако такава информация се съдържа в сигнала;
4. обобщени данни за твърдяното нарушение, като място и период на извършване на нарушението, описание на деянието и други обстоятелства, при които е било извършено;
5. връзката на подадения сигнал с други сигнали след установяването в процеса на обработване на сигнала;
6. информация, която е предоставена като обратна връзка на лицето, подало сигнала, и датата на предоставянето;
7. предприетите последващи действия;
8. резултатите от проверката по сигнала;
9. периода на съхраняване на сигнала.

(2) Информацията, вписана в регистъра, се съхранява по начин, който гарантира нейната поверителност и сигурност.

(3) Служителят, отговарящ за регистрирането на сигнали, е длъжен да подава регулярно необходимата статистическа информация към националния орган за външно подаване на сигнали по установения от него ред, включително при наличие на техническа възможност чрез установяване на пряка връзка между регистъра на задълженото лице и регистъра, воден от националния орган за външно подаване на сигнали.

(4) Служителят, отговарящ за регистрирането на сигнали води и съхранява регистъра на траен носител, по начин, който гарантира неговото съхранение.

### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ Настоящите вътрешни правила са задължителни за всички служители в Изпълнителна агенция „Програма за образование“.

§ Неразделна част към настоящите правила са образец-формуляр за регистриране на сигнал и Регистър на сигналите за нарушения на ИАПО.

§ Вътрешните правила се публикуват на интернет страница на агенцията.

§ За всички неуредени въпроси в настоящите правила се прилага Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.